



Государственное казенное
профессиональное образовательное учреждение
Кемеровский горнотехнический техникум
(ГКПОУ КГТУ)



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГКПОУ КГТУ
А.В. Скоробогатов
«31» 08 2018г.

**Программа модернизации
Кемеровского горнотехнического
техникума в целях устранения дефицита рабочих кадров
в Кемеровской области**

Кемерово
2018

Актуальность

В Кемеровской области тенденции наращивания экономического потенциала региона за счет технологических и научно-технических инноваций всегда сопровождались активным поиском решений модернизации профессиональных образовательных организаций, основанных на выстраивании взаимодействия образования и бизнеса, внедрения международных стандартов WorldSkills в подготовку кадров.

Кемеровская область является крупнейшим угледобывающим регионом не только России, но и Европы. Объём угледобычи в регионе превышает уровни многих ведущих угледобывающих стран, таких как Германия, Польша, Казахстан. Благодаря Кузбассу Россия является третьей страной в мире по объёму экспорта энергетического угля после Австралии и Индонезии. Это подтверждается тем, что в регионе добывается более 56 % от общего объёма добычи угля в стране (в том числе более 80 % угля коксующихся марок). От развития этого сектора экономики Кузбасса в значительной степени зависит энергетическая безопасность страны. За последние 15 лет инвестиции в угольную отрасль экономики региона составили 600 млрд руб. За этот период построены 76 современных, высокопроизводительных предприятия по добыче и переработке угля. Долгосрочная целевая программа развития угольной промышленности России на период до 2030 г. предусматривает удвоение объёмов экспорта кузбасского угля и его реализации на внутреннем рынке, что требует дальнейшего наращивания производственных мощностей и развития кадрового потенциала. В отрасли работают крупные российские компании — ЗАО Холдинговая компания «Сибирский Деловой Союз» (ХК «СДС»), ОАО «Сибирская угольная энергетическая компания» (ОАО «СУЭК») и др. Одним из лидеров отрасли является ХК «СДС». На предприятиях компании, расположенных на территории Кемеровской области, Алтайского края и других регионов России, трудятся более 50 тыс. работников. Вопросы обеспечения компании квалифицированными кадрами (в том числе путем привлечения молодежи) стоят достаточно остро, что обуславливает заинтересованность руководства ХК «СДС» в разработке и реализации программ инновационного развития региональной системы профессионального образования.

В настоящее время в угольную отрасль требуются как рабочие, так и специалисты среднего звена, особенно велика потребность в таких профессиях как проходчик, электрослесарь подземный, горнорабочий подземный, водитель большегрузов, машинист горных выемочных машин, машинист буровой установки, стропальщик и т.д. За 2015–2018 гг. регистрируемая потребность экономики Кузбасса в кадрах угледобычи – более 6,5 тысяч чел. ежегодно.

В настоящее время в области наблюдаются качественные изменения по распределению студентов между высшей школой и системой профессионального образования. По итогам приемной кампании 2017 года больше половины абитуриентов области поступили в профессиональные образовательные организации.

Кемеровский горнотехнический техникум – старейшая профессиональная образовательная организация Кузбасса, более 85 лет готовящая специалистов для угольной отрасли Кузбасса. Это единственная профессиональная образовательная организация, награжденная в 2004 году медалью «За особый вклад в развитие Кузбасса». Сегодня это уникальный образовательный центр, где обучаются более 1000 человек. Подготовку специалистов ведут высококвалифицированные педагоги, среди которых Заслуженные учителя РФ, Почетные работники образования, кавалеры Знаков «Шахтерская слава» и «Трудовая слава». Высшую квалификационную категорию имеют более 50%. Все преподаватели профессионального цикла в течение последних двух лет прошли стажировку на ведущих предприятиях отрасли.

Сочетание традиций и новых подходов в образовании способствовало созданию в техникуме уникальной системы целевой подготовки кадров, которая сегодня стала одним из лучших примеров инновационных образовательных программ в России.

Это подтверждается итогами федеральных конкурсов учреждений начального и среднего профессионального образования, проходивших 2008–2009 г.г. в рамках приоритетного национального проекта «Образование». Кемеровский горнотехнический техникум вошел в число победителей, представив инновационные программы подготовки и переподготовки специалистов горного профиля и создания на базе учебного заведения отраслевого центра многоуровневой подготовки кадров для угледобывающих предприятий Кузнецкого угольного бассейна.

С 2014 года техникум является соисполнителем мероприятий Федеральной целевой программы развития образования по направлению «Совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования с учетом опыта их реализации» Государственной программы Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014-2025 годы, целью которой является обеспечение доступности качественного образования, отвечающего запросам населения и перспективным задачам инновационного социально ориентированного развития Кемеровской области.

Комплексное развитие Кемеровского горнотехнического техникума продиктовано существенными изменениями в системе профессионального образования. В образовательной организации созданы все условия для качественного учебного процесса: высококвалифицированный кадровый состав, необходимая учебно-методическая документация на имеющиеся в лицензии программы профессиональной подготовки, материальная база, не имеющая аналогов в регионе, многолетний опыт подготовки кадров для горной отрасли, развитое социальное партнерство как с работодателями, так и с другими профессиональными образовательными организациями страны.

Нормативными основаниями разработки Программы явились:

- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»

- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 13 ноября 2013 г. № 2108-р «Об утверждении перечня мероприятий по увеличению к 2020 году числа высококвалифицированных работников»
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 9 июля 2014 г. № 1250-р «Об утверждении плана мероприятий по обеспечению повышения производительности труда, создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест»
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 03.03.2015 № 349-р «Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015 -2020 годы»
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 5 марта 2015 г. № 366-р «Об утверждении плана мероприятий, направленных на популяризацию рабочих и инженерных профессий»
- Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрена Коллегией Минобрнауки России (протокол от 18 июля 2013 г. № ПК-5вн)
- Перечень поручений по реализации Послания Президента Федеральному Собранию от 4 декабря 2014 г. (от 5 декабря 2014 г. № Пр-2821)
- Федеральный закон РФ от 29.12.2012 №273 –ФЗ» Об образовании в Российской Федерации»
- Концепция долгосрочного социально -экономического развития РФ на период до 2020 года, утвержденная распоряжением правительства РФ от 17.11.2008г. № 1662–р
- Дорожная карта по реализации проектов и программ Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на территории Кемеровской области на период 2018–2020 гг
- Государственная программа Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса »на 2014-2025 годы от 04.09.2013 года №367.

Данная программа направлена на решение задачи преодоления дефицита рабочих кадров в указанной отрасли.

Для достижения поставленной цели предполагается создание современной инфраструктуры, формирование кадрового потенциала техникума и создание условий для реализации передовых образовательных программ различного уровня. Ожидаемый результат реализации программы: ликвидация структурного дефицита кадров и компетенций в указанном сегменте регионального рынка труда, создание основы для развития опережающей гибкой системы подготовки и переподготовки для всех категорий населения, формирование равных возможностей непрерывного образования, обучения и самореализации для всех жителей региона вне зависимости от места проживания.

Цели и задачи программы

Целью программы является модернизация Кемеровского горнотехнического техникума в целях устранения дефицита рабочих кадров в угольной отрасли Кузбасса.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач.

Задача 1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

С 2011 года техникум в рамках реализации Федерального проекта «Модернизация системы начального профессионального и среднего профессионального образования для подготовки специалистов в области добычи полезных ископаемых на базе отраслевого межрегионального ресурсного центра» наделен статусом Межрегионального отраслевого ресурсного центра в области добычи полезных ископаемых, в состав которого сегодня входят 25 профессиональных образовательных организаций горного профиля Кемеровской, Читинской, Тульской, Новосибирской, Свердловской областей, Красноярского края и республик Башкортостан, Тыва, Хакасия.

Целью ресурсного центра является координация сети профессиональных образовательных организаций на основе Кемеровского горнотехнического техникума по подготовке специалистов инженерных и рабочих специальностей горного профиля.

Основными направлениями деятельности ресурсного центра на данный момент являются:

- Разработка и апробация программ обучения для подготовки рабочих и специалистов технической направленности (в том числе сетевых), в рамках стратегических и приоритетных задач развития промышленности, сферы услуг в соответствующей области, использующих ресурсы сети профессиональных образовательных организаций на базе ресурсного центра;
- Развитие олимпиадного и конкурсного движения, используя ресурсы сети профессиональных образовательных организаций;
- Актуализация ФГОС СПО с учетом профессиональных стандартов по закрепленному направлению;
- Внедрение ФГОС СОО в образовательный процесс.

С 01.01.2018 приказом департамента образования и науки Кемеровской области (приказ №2393 от 08.12.2017) по результатам конкурсного отбора Кемеровскому горнотехническому техникуму присвоен статус региональной ведущей профессиональной образовательной организации в области «Горное дело».

Ведущая ПОО - профессиональная образовательная организация, владеющая образовательными ресурсами (материально-техническими, кадровыми, методическими, информационными, социальными: система связей с парт-

нерами), необходимыми для обеспечения подготовки кадров по профессиям и специальностям из числа 50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования и значимых профессий и специальностей среднего профессионального образования, отражающих специфику региона. Техникум проводит обучение по 4 специальностям, входящим в ТОП – регион: Обогащение полезных ископаемых, Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям), Открытые горные работы и Подземная разработка месторождений полезных ископаемых (более 60% от общего количества обучающихся).

Для достижения максимальной эффективности от деятельности техникума, решено внедрять элементы системы Бережливого производства под руководством госкорпорации «Росатом». Технологии Бережливого производства представляют собой управление образовательными организациями, основанное на постоянном стремлении к устранению всех видов потерь (человеческих, временных, материальных), и активно внедряются в Кемеровской области.

В настоящий момент в техникуме внедряются улучшения по навигации и визуализации внутреннего пространства, систем 5С и ТРМ и АИС по формированию УМК.

В рамках сетевого взаимодействия подписаны соглашения о сотрудничестве с 25ю общеобразовательными организациями, разработаны программы профессиональных проб по всем направлениям подготовки, часть из них успешно реализована.

Задача 2. Формирование кадрового потенциала техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

В 2014 году впервые в Кузбассе на базе техникума проведены региональные отборочные соревнования профессионального мастерства WorldSkills Россия по компетенции «Электрослесарь подземный». Компетенция «Электрослесарь подземный» не имеет мировых аналогов. Актуальность ее в том, что электрослесарь подземный - ключевая фигура в поддержании работоспособности шахты. От его квалификации зависит не только производительность труда, но и жизни многих людей. Электрослесарь на шахте работает в стесненном пространстве, при повышенной влажности, сильной запыленности и во взрывоопасной окружающей среде.

Развитие проекта продолжается так же и в виде апробации демонстрационного экзамена по компетенции «Электрослесарь подземный», проведенной в 2017 с участием обучающихся 2х образовательных организаций.

Дальнейшее решение указанной задачи будет включать в себя реализацию программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения, стажировки, обмен лучшими практиками, формирование экспертного сообщества в ходе подготовки и проведения региональных чем-

пионатов, итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена и продвижение новых компетенций.

Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

В состав Кемеровского горнотехнического техникума входят следующие объекты: пр.Шахтеров, 52, учебный корпус №1 площадью 8119 м², (в том числе лабораторный корпус площадью 5391 м²); ул. Цимлянская, 6а, общежитие площадью 2718,8 м². Техникум имеет спортивный зал по ул. Институтская, д.26-а площадью 1505,6 м².

Теоретическое обучение осуществляется в 36 учебных кабинетах, 16 специализированных лабораториях (из них 7 – компьютерных), 3 мастерских и горном полигоне. В техникуме имеется актовый зал на 300 мест, библиотека с читальным залом на 60 мест, конференц-зал на 90 мест, современный музей истории техникума, помещения для внеаудиторной и кружковой работы. Имеется лингафонный кабинет для занятий по иностранному языку.

Техникум оборудован 200 компьютерами и серверами, объединёнными в единую сеть. На всех компьютерах установлено лицензионное программное обеспечение (ПО), что позволяет своевременно получать техническую поддержку компаний производителей ПО.

В кабинетах установлены 30 интерактивных досок и 7 мультимедийных комплексов, что позволяет преподавателям качественнее организовывать образовательный процесс.

Скорость доступа подключения к интернету составляет 5 Мбит/с. Библиотека предоставляет возможность свободного выхода в интернет в любое время.

Современным цифровым видеопроекционным и звуковым оборудованием оснащены музей, конференц-зал и актовый зал.

В соответствии с действующим законодательством о военно-патриотическом воспитании молодежи, в техникуме имеется кабинет БЖД, оснащенный современными стендами, тренажерами, средствами защиты, видеоматериалами, а также электронным тиром. Для проведения занятий по основам военной службы используется стадион с беговыми дорожками, расположенный на территории техникума.

В кабинетах и лабораториях профессионального цикла установлено современное специализированное учебно-лабораторное оборудование

Решить важную проблему снижения производственного травматизма в моделировании профессиональной деятельности специалистов горного профиля призван созданный в 1994 году учебный горный полигон, по уровню оснащения не имеющий аналогов в России. Непрерывное совершенствование учебной материальной базы горного полигона для подготовки горных техников и горнорабочих направлено на повышение качества практической подготовки обучающихся, так как обеспечивает формирование профессионально

значимых компетенций для будущей самостоятельной деятельности на предприятии.

Для подготовки квалифицированных кадров в области углеобогащения в техникуме создана лаборатория процессов и аппаратов обогатительной фабрики. Современное оснащение лаборатории позволяет учить не только специалистов среднего звена, но и рабочих по таким востребованным в данной сфере профессиям как: аппаратчик сгустителей, фильтровальщик, сепараторщик, дозировщик, дробильщик, центрифуговщик, машинист мельниц, машинист питателя, флотатор, лаборант химического анализа и т.д.

Новшеством техникума является постоянно обновляемая лаборатория информационных технологий в горной промышленности, включающая тренажеры – симуляторы фронтального погрузчика, автогрейдера, карьерного самосвала «БЕЛАЗ» и карьерного экскаватора ЭКГ-8.

На протяжении многих лет в техникуме развивается социальное партнерство. На сегодняшний день подписаны договоры и соглашения с 25 предприятиями и организациями как на прохождение производственной практики, профессиональную подготовку, так и на дальнейшее трудоустройство.

При отсутствии возможности социального партнера или работодателя, обеспечить рабочими местами требуемое количество практикантов, студенты направляются на практику в организации и предприятия по индивидуальным договорам (письмам) срок действия которых ограничен периодом практики. Перечень таких потенциальных партнеров составляет не более 20 предприятий, отношение с которыми носит разовый характер.

Между техникумом и социальными партнерами приняты следующие направления взаимодействия:

- социальные партнеры принимают участие в работе государственной экзаменационной комиссии техникума;
- социальные партнеры принимают участие в проведении экзаменов (квалификационных) по итогам освоения профессиональных модулей;
- социальные партнеры принимают участие в профессионально-общественной экспертизе образовательных программ и учебно-методических изданий, разработанных коллективом техникума;
- социальные партнеры принимают участие в общественной и внеучебной деятельности техникума, включая конкурсы профессионального мастерства;
- социальные партнеры организуют прохождение стажировки для преподавателей профцикла.
- социальные партнеры предоставляют места для прохождения производственной практики обучающимся. При наличии вакантных мест заключает с обучающимися – практикантами трудовой договор с учётом специальности обучающегося на условиях оплаты согласно выполняемой работе, на срок прохождения производственной практики с возможностью дальнейшего трудоустройства.

Также предусматривается материально-техническая помощь в оснащении учебно-производственной базы техникума.

Например, техникум, благодаря социальным партнерам в лице ЗАО «Распадская угольная компания», разработал программу внедрения обучающих технологий в формате 3-D для специальности «Обогащение полезных ископаемых». Компания предоставила в качестве рабочей площадки – территорию ОФ «Распадская». Преподаватели ПОО предложили специалистам IT-технологий (г.Магнитогорск), имеющих опыт работы по созданию учебных пособий, провести совместную работу на обогатительной фабрике.

В результате совместной работы был создан программный продукт:

«Мультимедийная обучающая система по горно-обогатительному оборудованию», который будет использоваться специалистами техникума для обучения студентов по программам СПО Обогащение полезных ископаемых и Обогащение полезных ископаемых и подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников обогатительных фабрик.

При создании программы, учитывалось, что руководство ООО «Кокс-Майнинг», заинтересованное в подготовке специалистов для своих предприятий предложило техникуму для создания кабинета информационных технологий в области обогащения полезных ископаемых спонсорскую помощь.

Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.

Техникум активно развивает профессиональную подготовку. Созданный в 2014 году многофункциональный центр прикладных квалификаций ежегодно обучает более 1000 рабочих угольных предприятий по 30 направлениям подготовки.

За 2017 год было обучено 1751, из них более половины – вводный инструктаж и повышение квалификации по охране труда и промышленной безопасности, а остальной - востребованные профессии профессионального обучения (Горнорабочий подземный, Машинист буровой установки, Машинист подземных самоходных машин, Электрослесарь подземный и т.д.).

Необходимо отметить, что в рамках развития дистанционного обучения преподаватели техникума реализовывали дополнительные образовательные программы с элементами дистанционного обучения с помощью виртуальной обучающей среды Moodle. Например, в январе 2017 года завершились курсы подготовки машинистов погрузочно-доставочных машин. 14 слушателей угольной компании «Межегейуголь» (республика Тыва) прошли обучение на машиниста погрузочно-доставочной машины 6 разряда. Теоретическая часть проводилась полностью дистанционно с использованием платформы MOODLE.

Для дальнейшего расширения направлений подготовки планируется развивать направление переобучения, включая людей предпенсионного возраста.

Задача 5 Обучение инвалидов и лиц с ОВЗ, а так же развитие инклюзивного образования

В 2018 году планируется ввести дистанционное обучение для студентов имеющих ограниченные возможности здоровья, осуществляемое в рамках реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития профессиональных образовательных организаций в части обучения инвалидов и лиц с ОВЗ, комплексной программы Кемеровской области – Кузбасса «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования в последующем трудоустройстве на 2018-2020 годы» и согласно Федеральному закону от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 06.02.2020) "Об образовании в Российской Федерации". В техникуме разработаны две адаптивные программы для специальностей «Документационное обеспечение управления и архивоведение» и «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)», по которым планируется запустить дистанционное обучение, с учетом особенностей здоровья обучающихся.

Система Moodle позволяет добавить интерактивность в обучающий процесс за счет внедрения мультимедийных элементов в состав курса: это и дополняющие текстовый материал видеолекции, и анимационные изображения, и продуманная структура проверочных тестов. За счет реализации разнообразных типов тестирования, появляется возможность разработать обучающие тесты, предназначенные не только для контроля знаний студентов, но и для повторения материала за счет возможности его многократного прохождения, а комментарии к ответам, даваемые преподавателем, являются отличным дополнением к теоретическому материалу. Это особенно актуально для студентов, не имеющих возможность посещать занятия в образовательной организации.

Кроме этого, на сайте образовательной организации создана и регулярно обновляется страничка «Обучение инвалидов и лиц с ОВЗ» по адресу www.кемггт.рф/adaptirovannye-obrazovatelnye-programmy.html, сам сайт адаптирован для слабовидящих, а так же образовательная организация оборудована пандусами (стационарными и передвижными) и специализированным санузлом.

Целевые индикаторы программы

1. Численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.
2. Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия, в Кемеровской области.
3. Количество аттестованных центров проведения демонстрационного экзамена в Кемеровской области.
4. Количество региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки в Кемеровской области.
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности.

Таблица 1 – Целевые индикаторы

Показатель	Тип показателя	Базовое значение (2017 год)	Период, год		
			2018 год	2019 год	2020 год
1. Численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия (чел. /год)	основной	0	6	7	7
2. Количество специализированных центров компетенций аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия (ед.)	аналитический	0	0	0	1
3. Количество центров проведения демонстрационного экзамена (ед.)	аналитический	0	0	1	1
4. Количество региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки (ед.)	аналитический	0	0	0	0
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности (%).	аналитический	65	70	70	70

Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

Для развития современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в техникуме предусмотрен перечень мероприятий:

- расширение географии сетевого взаимодействия (Челябинская и Мурманская область);
- создание и развитие СЦК по компетенции «Электромонтаж»;
- оснащение техникума актуальным производственным оборудованием (лаборатория электромонтажа), создание структурных подразделений ПОО на предприятиях партнеров-работодателей;
- организация и проведение Межрегиональных олимпиад по горному профилю (не менее 1 в год);
- проведение конкурса «Горные игры» для студентов ПОО партнеров сети;
- введение презентационной компетенции WorldSkills Russia «Автоматизация процесса управления горно-шахтным оборудованием» совместно с ООО «Ильма»;
- проведение демонстрационного экзамена по компетенциям «Электрослесарь подземный» и «Электромонтаж»;
- участие обучающихся техникума в демонстрационных экзаменах в рамках промежуточной аттестации по компетенции «Электромонтаж»;
- повышение квалификации преподавателей по организационно-методическому сопровождению конкурсного движения WorldSkills Russia (не менее 5 в год);
- сертификация экспертов WorldSkills Russia (не менее 1 в год).

Для формирования кадрового потенциала ПОО предусмотрен перечень мероприятий:

- ежегодное повышение квалификации не менее чем 15 сотрудников техникума (в соответствии со стандартами Ворлдскиллс), включая стажировку на ведущих предприятиях отрасли;
- участие в ежегодном региональном конкурсе «Профессиональная команда – 2035. Кадры для Кузбасса».
- реализация разработанного проекта «Организация центра предпрофильной подготовки учащихся в системе профессиональной ориентации»;
- проведение обучающих семинаров по технологиям Бережливого производства с участием ПОО- партнеров сети и работодателей;

Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий:

- внедрение элементов онлайн – обучения с помощью виртуальной среды Moodle, в том числе для работников горных предприятий других областей;
- создание не менее 5 ЭУМК в год с обязательной регистрацией в НТЦ «Информрегистр»;
- мониторинг вакансий ЦЗН для актуализации перечня услуг МЦПК;
- общественная аккредитация основных образовательных программ по профилю деятельности;
- переработка структуры основных образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС СПО по ТОП-50/ ФГОС СОО;
- проведение экскурсий на передовые угледобывающие и углеперерабатывающие области для ПОО- партнеров сети;
- ежегодное участие в областных конкурсах: «Лучший электронный образовательный ресурс», «Лучший преподаватель информатики и ИКТ», «Лучший сайт ПОО»; «Арт-Профи»; «Лучшая ОО»; «Инновации в образовании»;
- разработка и апробация новых программ профессиональных проб («Школа горняка», «Электричество в быту», «Иностранный язык в профессиональной деятельности»);
- актуализация программ обучения в соответствии с профессиональными стандартами.

Для формирования условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда, предусмотрен ряд мероприятий:

- лицензирование образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион в Кемеровской области;
- реализация проектов «Бережливый горный полигон», «Информационная система для создания рабочих программ», «Внедрение элементов навигации и визуализации внутреннего пространства», «Бережливая приемная комиссия» в рамках областного проекта «Бережливый регион»;
- организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-Регион не менее 50 % от общего количества реализуемых программ;
- организация стажировок преподавателей профессионального цикла на профильных предприятиях (не менее 10 человек ежегодно);

- заключение соглашения о прохождении производственной практики обучающихся техникума на предприятиях ООО «УК «Колмар»;
- заключение соглашения о дуальном обучении с ОАО «СУЭК».

Для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ, а так же развития инклюзивного образования предусмотрен ряд мероприятий:

- развитие кадрового потенциала организации, обеспечивающего возможность инклюзивного образования, а именно ежегодное повышение квалификации сотрудников техникума по вопросам обучения инвалидов и лиц с ОВЗ (не менее 3х человек в год);
- ежегодное участие в движении «Абилимпикс» как в качестве участников, так и в качестве организатора площадки по компетенции «Экономика и бухгалтерский учет»;
- установка поручней при входе и на основной лестнице, наклеек доступности;
- заключение договоров с базовыми ПОО и центрами инклюзивного образования (не менее одного договора);
- развитие системы дистанционного обучения и разработка адаптированных образовательных программ (частичное замещением аудиторных часов электронным контентом по учебным дисциплинам и профессиональным модулям (не менее 25% от учебного плана) к концу 2020г);
- участие в конкурсе на статус экспериментальной площадки ФИРО РАНХиГС на тему «Разработка и апробация методик внедрения онлайн-обучения в учебный процесс профессиональных образовательных организаций Кемеровской области»;
- разработка программы коррекционной работы, паспорта доступности ОСИ и положения об инклюзивном обучении;
- поиск источников финансирования на развитие инклюзивного образования.

Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие в Кемеровской области современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями				
1.1	Создание и развитие СЦК по компетенции «Электромонтаж»	2020 год	Директор, зам директора по УР	СЦК по компетенции «Электромонтаж»
1.2	Оснащение техникума актуальным производственным оборудованием, создание структурных подразделений ПОО на предприятиях партнеров-работодателей	2018–2020 годы	Директор	Созданное структурное подразделение для стажировки преподавателей и прохождения практики обучающихся. Оснащенная лаборатория электромонтажа.
1.3	Расширение географии сетевого взаимодействия	2019 год	Директор	Увеличение количества договоров о сетевом взаимодействии (включая соседние регионы)

1.4	Организация и проведение Межрегиональных олимпиад (по горному профилю)	2019–2020 годы	Научно-методический отдел	Проведение не менее одной профильной Олимпиады в год (подземные горные работы, открытые горные работы, обогащение полезных ископаемых)
1.5	Проведение конкурса «Горные игры» для студентов ПОО-партнеров сети	2019–2020 годы	Директор, зам директора по УР	Проведение ежегодного профильного конкурса для студентов, успешно освоивших рабочие профессии
1.6	Введение презентационной компетенции WorldSkills Russia «Автоматизация управления горно-шахтным оборудованием» совместно с ООО «Ильма»	2019 год	Директор, зам директора по УР	Новая презентационная компетенция по заказу работодателей

1.7	Проведение демонстрационного экзамена по компетенциям «Электрослесарь подземный» и «Электромонтаж»	Ежегодно, 2019–2020 годы	Научно-методический отдел	Увеличение доли обучающихся, успешно прошедших процедуру дем. экзамена
1.8	Участие обучающихся техникума в демонстрационных экзаменах как формы государственной итоговой аттестации по программам СПО	Ежегодно, 2018–2020 годы	Научно-методический отдел	Увеличение доли обучающихся, успешно прошедших процедуру дем. экзамена

1.9	Повышение квалификации преподавателей по организационно-методическому сопровождению конкурсного движения WorldSkills Russia	Ежегодно, 2018–2020 годы	Научно-методический отдел	Увеличение доли педагогического состава преподавателей по организационно-методическому сопровождению конкурсного движения WorldSkills Russia (с нарастающим итогом)
1.10	Сертификация экспертов WorldSkills Russia	Ежегодно, 2018–2020 годы	Научно-методический отдел	Увеличение количества экспертов WSR
2. Формирование кадрового потенциала техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.				
2.1	Ежегодное повышение квалификации не менее чем 15 сотрудников техникума(в соответствии со стандартами Ворлдскиллс), включая стажировку на ведущих предприятиях отрасли	Ежегодно, 2018–2020 годы	Научно-методический отдел	Повышение квалификации не менее чем 15 сотрудников техникума ежегодно

2.2	Участие в региональном конкурсе «Профессиональная команда -2035. Кадры Кузбасса»	Ежегодно, 2018-2020 гг.	Научно-методический отдел	Реализуется механизм поддержки профессионального и карьерного роста
2.3	Разработка и реализация перспективных проектов управленческих команд техникума	Ежегодно, 2018–2020 годы	Научно-методический отдел	Реализованные проекты управленческих команд техникума
2.4	Проведение обучающих семинаров по технологиям Бережливого производства с участием ПОО- партнеров сети и работодателей	2019–2020 годы	Научно-методический отдел	Проведение не менее 2х семинаров в год с целью внедрения элементов Бережливого производства в образовательный процесс
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ				
3.1	Внедрение элементов онлайн – обучения, в том числе для работников горных предприятий других областей	2018 год	МЦПК	Расширение географии обучающихся МЦПК

3.2	Мониторинг вакансий ЦЗН для актуализации перечня услуг МЦПК	Ежемесячно, 2018–2020 годы	МЦПК	Актуальный перечень услуг МЦПК, размещенный на сайте техникума
3.3	Актуализация программ обучения в соответствии с профессиональными стандартами	2019–2020 годы	МЦПК	Актуальный программы проф. подготовки
3.4	Проведение экскурсий на передовые угледобывающие и углеперерабатывающие области для ПОО- партнеров сети	2018–2020 годы	Заведующий практическим обучением	Проведение не менее 3х экскурсий в год (включая стажировку) с целью освоения новых производственных технологий
3.5	Общественная аккредитация основных образовательных программ	2018–2020 годы	Научно-методический отдел	Ежегодная аккредитация не менее 2х образовательных программ
3.6	Переработка структуры основных образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС СПО по ТОП-50/ ФГОС СОО	2019 год	Научно-методический отдел, председатели ЦМК	Актуализированные ОПОП
3.7	Участие в областных конкурсах: «Лучший электронный образовательный ресурс», «Лучший преподаватель информатики и ИКТ», «Лучший сайт ПОО»	Ежегодно, 2018-2020 гг.	Научно-методический отдел, председатели ЦМК	Повышение информационной компетентности сотрудников техникума

3.8	Разработка и апробация новых программ профессиональных проб	2019–2020 годы	Профконсультант	Проведение профессиональных проб по востребованным профессиям и специальностям с увеличением охвата обучающихся
3.9	Актуализация программ проф. обучения в соответствии с профессиональными стандартами	2019–2020 годы	МЦПК	Актуальные программы проф. подготовки
4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда				
4.1	Актуализация программы развития техникума, обеспечивающий подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион; организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион в Кемеровской области;	2019–2020 годы	Зам директора по УР	Качественная подготовка специалистов по ТОП-50 и ТОП-Регион
4.2	Организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/ специальности из перечня ТОП-Регион в не менее 50 % от общего количества реализуемых программ;	2019–2020 годы	Зам директора по УР	Качественная подготовка специалистов по ТОП-50 и ТОП-Регион

4.3	Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и ДПП) по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-регион, разработка механизмов привлечения работодателей к участию в модернизации материально-технической базы техникума	2019–2020 годы	Директор	Модернизация материально-технической базы техникума, обеспечивающей подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион
-----	---	----------------	----------	--

Срок реализации программы

Программа реализуется в 2018–2020 годах.

Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№ п./п.	Наименование показателя	Ед. измерения	2017 г. (факт)	2018 г. (план)	2019 г. (план)	2020 г. (план)
1	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	1051	1100	1100	1100
2	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечней ТОП-50	Чел.	0	0	0	25
3	Количество реализуемых программ СПО по приоритетным профессиям/ специальностям, всего	Ед.	4	4	5	6
3.1	Из них: количество профессиональных образовательных программ СПО по приоритетным профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50	Ед.	0	0	0	1
4	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО, в соответствующем году	Чел.	363	450	450	450
5	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечней ТОП-50, в соответствующем году	Чел.	0	0	0	25
6	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в соответствующем году	Чел.	237	250	250	250

7	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/специальностям из перечней ТОП-50 в соответствующем году	Чел.	0	0	0	0
8	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	0	0	23	25
8.1	В том числе: численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Чел.	0	0	0	0
8.2	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах	Чел.	0	0	23	25
9	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин)	Чел.	36	38	38	38
10.1	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	Чел.	0	0	5	5
10.2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин), прошедших обучение в ГБУ ДПО «КРИПО» по вопросам реализации программ СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	Чел.	4	6	10	10
11	Численность работников, прошедших обучение по программам, направленным на формирование актуальных управленческих компетенций	Чел.	0	3	3	3
12	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин)– экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	15	15	15	15

13.1	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) – экспертов Ворлдскиллс	Чел.	1	1	5	5
13.2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) – экспертов Ворлдскиллс регионального уровня	Чел.	15	15	20	20
14	Наличие статусов регионального центра компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки, всего	Ед.	0	0	0	0
15	Наличие СЦК, всего	Ед.	0	0	0	0
15.1	Из них: количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	Ед.	0	0	0	0
16	Количество компетенций регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), в которых было принято участие	Ед.	4	6	9	10
17	Доля обучающихся техникума, посетивших площадки регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia)	%	5	7	10	12
18	Количество экспертов от предприятий, принявших участие в оценке выполнения заданий демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	Чел.	3	4	5	5
19	Количество созданных центров демонстрационного экзамена	Ед.	0	0	1	2
20	Объем средств Кемеровской области, направленных на развитие материально-технической базы техникума	Млн. руб.	0,18	0,24	3,57	1,20

