



Государственное казенное
профессиональное образовательное учреждение
Кемеровский горнотехнический техникум
(ГКПОУ КГТУ)

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной профсоюзной
организации *А.В. Михайлов*
«15» 05 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГКПОУ КГТУ
А.В. Скоробогатов
«15» 05 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ
ПД-4.9-18 (07)

1. НОРМАТИВНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

- Трудовой Кодекс Российской Федерации;
- Постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011 № 120 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области» (в редакции постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области от 05.05.2012 № 161, от 23.10.2012 № 442, от 12.02.2013 № 48, от 16.07.2013 № 303, от 09.12.2013 № 561, от 30.12.2013 № 665, от 29.12.2014 № 528, от 24.12.2015 № 431, от 29.08.2016г. № 339, от 22.12.2016г. № 524, от 16.02.2017г. № 70, от 26.12.2017 № 661);
- Постановлен Коллегии Администрации Кемеровской области от 04.05.2018г. № 159 «Об увеличении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011 №120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений»»;
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Устав ОУ;
- Локальные акты ОУ.

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Настоящее положение об оплате труда работников государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования Кемеровского горнотехнического техникума (далее - Положение) разработано в целях повышения эффективности использования средств областного бюджета и улучшения качества предоставления образовательных услуг.

2.2. Целью настоящего Положения является сохранения отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда, применяемыми при исчислении заработной платы работников государственного казенного профессионального образовательного учреждения Кемеровского горнотехнического техникума (далее – ГКПОУ КГТТ, техникум),

реализующих общеобразовательные, основные профессиональные образовательные программы для начального, среднего профессионального образования, дополнительные образовательные программы, осуществляющих подготовку, профессиональную переподготовку и (или) повышение квалификации руководящих работников и специалистов по профилю основных образовательных программ техникума, а также регламентация и систематизация видов и форм оплаты труда, применяемых в техникуме на основе действующих законодательных и нормативных актов Российской Федерации, Устава техникума и положений Коллективного договора между администрацией и работниками техникума.

2.3. Система оплаты труда направлена на повышение качества и результативности труда работников и имеет стимулирующий характер.

2.4. Система оплаты труда работников техникума устанавливается с учетом:

1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

3) Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительством Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р;

4) государственных гарантий по оплате труда;

5) перечня видов выплат компенсационного характера;

6) перечня видов выплат стимулирующего характера;

7) Положения об установлении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области, утвержденного постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12. 2010 г. N 551 «О введении новой системы оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области»;

9) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

10) согласования с Советом техникума и выборным профсоюзным органом.

2.5. Положение определяет источники и правила формирования фонда оплаты труда, порядок его распределения, структуру заработной платы работников, условия установления обязательных и стимулирующих выплат, а также условия, виды и размеры оплаты труда, порядок взаимоотношений

между собой по этим вопросам руководителей структурных подразделений техникума.

Положение согласовывается с Советом техникума, принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со ст.ст. 8, 372 Трудового кодекса Российской Федерации и утверждается директором техникума.

Положение подлежит пересмотру и дополнению по мере необходимости в том же порядке.

2.6. Техникум в соответствии с действующим законодательством и утвержденным Уставом, в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда, самостоятельно определяет размеры и виды выплат, в том числе виды материального поощрения работников (без ограничения их предельными размерами).

2.7. Положение учитывает нормы трудового права, регулирующие порядок оплаты труда педагогического (преподаватели, мастера производственного обучения), административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего обслуживающего персонала.

2.8. Условия оплаты труда работников техникума (далее – условия оплаты труда) включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

2.9. Заработная плата работников техникума, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иных выплат компенсационного характера) и стимулирующих выплат, (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных и разовых выплат), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В случае, если заработная плата работника, полностью отработавшего норму времени, за труд с учетом квалификации, сложности, количества и

качества выполняемых работ, обязательных компенсационных и стимулирующих выплат ниже размера МРОТ. Доплата до его установленного размера производится из общего фонда оплаты труда техникума.

2.10. Оплата труда работников занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

2.11. Оплата труда работников производится за счет средств областного бюджета Кемеровской области на выполнение государственного задания, предусмотренных учредителем, а также средств, поступающих от платных образовательных услуг и от иной приносящей доход деятельности.

2.12. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

3. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

3.1. Порядок определения расходов на оплату труда работников техникума, распределение и использование фонда оплаты труда работников техникума.

3.1.1. Фонд оплаты труда (ФОТ) работников техникума формируется на календарный год на выполнение государственного задания и устанавливается в пределах выделенных ему бюджетных ассигнований в соответствии с утвержденной бюджетной сметой расходов.

3.1.2. Фонд оплаты труда техникума включает базовую и стимулирующую части фонда оплаты труда работников техникума и централизованный фонд для установления стимулирующих выплат руководителю техникума.

Директор техникума при формировании и утверждении штатного расписания техникума в пределах базовой части фонда оплаты труда учитывает следующее распределение базового фонда оплаты труда между категориями работающих:

$\text{ФОТ б} = \text{ФОТ б пед} + \text{ФОТ б пр}$, где:

ФОТ б - базовая часть фонда оплаты труда техникума;

ФОТ б пед – базовая часть фонда оплаты труда педагогического персонала;

ФОТ б пр – базовая часть фонда оплаты труда прочего персонала.

3.1.3. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплату

гарантированной заработной платы работникам техникума за выполнение основной и дополнительной работы.

В базовую часть фонда оплаты труда включаются выплаты по установленным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, за выполнение основной работы, входящей в круг должностных обязанностей с учетом повышающих коэффициентов, и компенсационные выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, и дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей, работу при совмещении профессий, расширении зоны обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника (с учетом объема выполняемых работ).

За счет средств базовой части фонда оплаты труда производится выплата первых трех дней временной нетрудоспособности работников.

В пределах базовой части фонда оплаты труда устанавливается штатное расписание техникума.

Штатное расписание формируется в соответствии с утвержденной структурой техникума, в зависимости от объемов выполняемой работы, сформировавшейся инфраструктуры по обслуживаемым площадям, наличием сооружений, оборудования, книжных фондов.

В штатное расписание включаются все должности административно-управленческого, учебно-вспомогательного, педагогического персонала (осуществляющего учебный процесс), педагогического персонала (не осуществляющего учебный процесс), обслуживающего персонала, получающих заработную плату за счет всех источников финансирования.

При составлении штатного расписания в пределах базового фонда возможна замена одной должности на другую, необходимую для техникума и не имеющуюся в примерных штатах, при наличии ее в едином классификаторе должностей.

При составлении штатного расписания учитывается замещение уходящих в отпуск сторожей, дворников и всех других должностей работников, обеспечивающих безопасность и санитарно-гигиеническое состояние техникума, имеющих сменный режим работы или нормируемый объем работы.

Штатное расписание утверждается директором техникума.

3.1.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат работникам техникума за дополнительную работу и за особые условия труда, которым Трудовым кодексом Российской Федерации предусмотрена дополнительная оплата (работа во вредных, опасных и иных особых

условиях труда, отклоняющихся от нормальных), определяется настоящим Положением.

Компенсационные выплаты могут устанавливаться в абсолютной величине или в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Перечень выплат компенсационного характера определен в Приложении 1 к настоящему Положению.

При наличии экономии компенсационной части фонда оплаты труда средства направляются на выплату стимулирующих премий по результатам работы.

3.1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда обеспечивает оплату труда работникам техникума в виде стимулирующих выплат за выполнение установленных показателей стимулирования работников техникума, оплату премий и выплату материальной помощи.

Стимулирующие выплаты устанавливаются на основании положения о стимулировании работников, согласованного с Советом техникума и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Средства на оплату труда, поступающие от иной приносящей доход деятельности также могут направляться на увеличение стимулирующих выплат. Решение о распределении дополнительных средств фонда оплаты труда от платных образовательных услуг и приносящей доход деятельности принимает директор техникума и утверждает своим приказом.

3.1.6. Конкретные плановые размеры базовой и стимулирующей части фонда оплаты труда устанавливаются техникумом самостоятельно согласно штатного расписания. Базовая часть фонда оплаты труда должна составлять не более 70 процентов, стимулирующая не менее 30 процентов.

3.1.7. Конкретный размер централизованной доли устанавливается приказом департамента образования и науки Кемеровской области в зависимости от размера фонда оплаты труда, планируемой суммы на стимулирующие выплаты, с учетом результатов деятельности учреждений, объемов работ, их сложности и социальной значимости.

Размер централизованного фонда определяется по формуле:

$ФОТ_{ц} = ФОТ_{оу} \times ц$, где:

ФОТ_ц - централизованный фонд;

ФОТ_{оу} - фонд оплаты труда учреждения;

ц – централизованная доля ФОТ.

За счет средств централизованного фонда устанавливаются стимулирующие выплаты директору техникума.

3.2. Порядок исчисления заработной платы и установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам техникума

3.2.1. Заработная плата работников техникума включает в себя:

- оклад (должностной оклад), ставку заработной платы по профессиональной квалификационной группе (далее – ПКГ);
- персональные повышающие коэффициенты к окладу, ставке заработной платы образующие должностные оклады (повышающие коэффициенты к минимальному окладу устанавливаются на основе отнесения занимаемых работниками должностей к соответствующим ПКГ и квалификационным уровням);
- оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;
- повышающие коэффициенты к должностному окладу, ставке заработной платы по занимаемой должности, за специфику работы учреждения (структурного подразделения учреждения), за квалификационную категорию, наличие ученой степени, почетного звания (учитывая специфику отрасли);
- выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);
- выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

Заработная плата работника является вознаграждением за труд и предельными размерами не ограничивается.

Заработная плата работников техникума рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП = (Ор) + ((Ор) \times (К2 + К3)) + ((Ор) \times (К4)) + КВ + СВ, \text{ где}$$

$\underbrace{\hspace{1.5cm}}$
оклад (должностной оклад), ставка заработной платы

$\underbrace{\hspace{3.5cm}}$
повышенный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы
тарифная часть ЗП

при этом,

$$Ор = (ОХК1)$$

ЗП - заработная плата работника;

О - минимальный размер оклада (ставки) по ПКГ, руб.;

Ор – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

К2- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику работы техникума

К3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

КВ - компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

3.2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам техникума в соответствии с положением об оплате труда работников устанавливается директором техникума на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника (Ор) определяется путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по соответствующей профессионально-квалификационной группе (ПКГ) на величину повышающего коэффициента по занимаемой должности (К1) в соответствии с квалификационным уровнем ПКГ.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации в соответствии с приложениями № 4-8 к настоящему Положению.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам техникума по занимаемым ими должностям устанавливается по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке, уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом стажа работы, сложности и объема выполняемой работы. Уровень квалификации присваивается работнику в зависимости от уровня подготовки, квалификации, компетенции работника в соответствии с нормативными документами и проводимой аттестацией.

Размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и величины повышающего коэффициента по занимаемой должности устанавливаются работникам в соответствии со следующими профессионально-квалификационными группами:

– профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (приложение

№ 4 к настоящему Положению);

– профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (приложение № 5 к настоящему Положению);

– профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих культуры в сфере образования (приложение № 6 к настоящему Положению);

– профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских подразделений в сфере образования (приложение № 7 к настоящему Положению);

– профессиональные квалификационные группы профессий рабочих в сфере образования (приложение № 8 к настоящему Положению).

3.2.3. Размеры должностных окладов (ставок) работников техникума увеличиваются на повышающий коэффициент за специфику работы образовательного учреждения (К2) (приложение № 2 к настоящему Положению).

Повышающие коэффициенты за специфику работы применяются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников следующих профессионально-квалификационные группы:

– должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования;

– должностей руководителей, специалистов и служащих культуры в сфере образования;

– должностей руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых профессий в сфере образования;

– должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских подразделений в сфере образования;

– общеотраслевых профессий рабочих в сфере образования.

Увеличение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающего коэффициента за специфику работы учреждения образует должностной оклад (ставку), который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

В случае если оклад (должностной оклад), ставка заработной платы подлежит увеличению за специфику работы по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого увеличения исчисляется отдельно по каждому основанию, исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и соответствующего коэффициента за специфику работы техникума. Затем оклад (ставка) суммируется с каждым увеличением тем

самым, образуя повышенный оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

В случае если увеличение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы установлено на размеры в коэффициентах и на размеры в абсолютных величинах, то первоначально он увеличивается на размеры, предусмотренные в коэффициентах, а затем на размеры в абсолютных величинах.

3.2.4. Повышающие коэффициенты за наличие у работника ученой степени или почетного звания, указанные в приложении № 3 к Положению, применяются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников следующих квалификационных групп должностей:

- руководителей, специалистов и служащих сферы образования;
- руководителей, специалистов и служащих культуры в сфере образования.

Работникам, занимающим должности профессионально-квалификационной группы руководителей, специалистов и служащих в сфере образования и имеющим ученую степень по профилю техникума или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) или почетное звание, при условии соответствия почетного звания профилю техникума, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин производится увеличение размера оклада работника на коэффициент за наличие у работника ученой степени или почетного звания.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, который учитывает наличие у работника ученой степени или почетного звания определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) ставки заработной платы (Ор) на повышающий коэффициент за наличие у работника ученой степени или почетного звания (КЗ) и суммируется с его окладом (Ор).

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени или звания образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении ему иных стимулирующих и компенсационных выплат.

В случае если у работника имеется несколько оснований для увеличения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, то оклад увеличивается на сумму повышающих коэффициентов.

Увеличение размера оклада работника производится:

- при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук - со дня принятия Минобрнауки России решения о выдаче диплома;
- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения.

3.2.5. В случае если оклад (должностной оклад), ставка заработной платы подлежит увеличению одновременно по нескольким повышающим коэффициентам: за специфику работы учреждения и за наличие у работника ученой степени и (или) почетного звания, то исчисление должностного оклада производится путем умножения размера оклада (должностного оклада) ставки заработной платы (O_p) на сумму повышающих коэффициентов по каждому основанию (за специфику работы образовательного учреждения (K_2), за наличие у работника ученой степени и (или) почетного звания (K_3)) и суммируется с его окладом (O_p).

Увеличение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов за специфику работы образовательного учреждения, за наличие у работника ученой степени или почетного звания образует новый размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и учитывается при начислении ему компенсационных и стимулирующих выплат.

3.2.6. В техникуме также предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента (K_4).

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается директором техникума с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами и при условии наличия стимулирующих выплат в размере не менее 30%.

Персональный повышающий коэффициент учитывает уровень профессиональной подготовки, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт, стаж работы работника и другие факторы. Основания для установления персонального коэффициента уточняются в приказе директора техникума.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на срок до одного календарного года, и может быть пересмотрен или отменен в течение года приказом директора.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается директором техникума в отношении конкретного работника персонально по согласованию с выборным профсоюзным органом техникума.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на данный коэффициент без учета повышающих коэффициентов (K1,K2,K3).

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

3.3. Порядок расчета тарифной части заработной платы педагогических работников

3.3.1. Преподавателям учреждения тарифная часть заработной платы определяется следующим образом:

$$\text{ФОТ пед} = ((\text{Ор}) + (\text{Ор}) \times (\text{K2} + \text{K3})) \times \text{Нагр.} / \text{Н час.} + ((\text{Ор}) \times (\text{K4})), \text{ где:}$$

ФОТ пед – размер тарифной части заработной платы педагогического работника, руб.;

Ор – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

K2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

K3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

K4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

Нагр. – установленный объем педагогической нагрузки преподавателя (в год) по видам образовательных программ, час.;

Н час. – установленная норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (в год) по видам образовательных программ, час.

В случае, если в течение года предусматривается повышение ставки заработной платы, ее размер корректируется на повышающий коэффициент.

Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы для преподавателей техникума определяется в соответствии с пунктом 3.6. настоящего Положения.

Учебная нагрузка для преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую деятельность, устанавливается на учебный год исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий.

Установление учебной нагрузки (далее - тарификация) преподавателей производится один раз в год.

Тарификационный список преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в техникуме и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

Установленная преподавателям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.

Заработная плата мастеров производственного обучения определяется путем установления оклада (должностного оклада) по соответствующему квалификационному уровню ПКГ руководителей, специалистов и служащих сферы образования с применением повышающих коэффициентов к окладу.

3.3.2. В случае если у работника по сравнению с предыдущим учебным годом сохранился один и тот же объем определенного вида педагогической деятельности (аудиторная, внеаудиторная), а заработная плата работника этого вида деятельности (без учета премий и иных стимулирующих выплат) после введения новой системы стала меньше, то работнику сохраняется прежний размер заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат) по данному виду деятельности.

3.3.3. Оплата труда педагогического работника, выполняющего педагогическую работу на различных должностях и имеющего квалификационную категорию по одной из них, устанавливается с учетом присвоенной квалификационной категории при условии совпадения по этим должностям должностных обязанностей, профилей работ, в соответствии с приложением № 9 к Положению.

3.4. Порядок изменения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников

3.4.1. Изменение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников производится в случаях:

- изменения группы по оплате труда руководителя учреждения;
- увеличения стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;
- получения образования или восстановления документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- присвоения квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

3.4.2. При наступлении у работника права на изменение размера ставки (оклада) в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности производится перерасчет заработной платы исходя из более высокого разряда оплаты труда с момента наступления этого права.

3.5. Порядок и условия почасовой оплаты труда

3.5.1. Почасовая оплата труда преподавателей и других педагогических работников техникума применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по причине временной нетрудоспособности или другим причинам, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;
- при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх установленной учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.

3.5.2. Размеры ставок почасовой оплаты труда указанной выше педагогической работы для преподавателей профессиональных образовательных учреждений устанавливаются путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

3.5.3. Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его месячной учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

3.5.4. Директор техникума в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников техникума, может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.).

3.6. Продолжительность рабочего времени, нормы часов за ставку заработной платы педагогических работников

3.6.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденными в установленном порядке.

Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы - 720 часов в год (или 72 часа в месяц).

Ставки заработной платы педагогических работников установлены исходя из затрат их рабочего времени в астрономических часах с учетом коротких перемен, предусмотренных между учебными занятиями.

3.6.2. Преподавательская работа руководящих и других работников техникума помимо основной работы в техникуме без занятия штатной должности осуществляется, как правило, в основное рабочее время. Данный вопрос в каждом конкретном случае решается директором техникума.

Право распределять учебную нагрузку предоставлено директору техникума.

Объем учебной нагрузки, установленный преподавателю при заключении трудового договора, не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества обучающихся, учебных групп или количества часов по учебным планам и программам.

Объём учебной нагрузки преподавателей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

Об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой педагогические работники должны быть поставлены в известность не позднее, чем за два месяца.

Предварительная учебная нагрузка распределяется до ухода преподавателей в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в техникуме директором, определяется учредителем, а других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы (включая заместителей директора), - директором техникума.

Педагогическая (преподавательская) работа директора техникума по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) может иметь место только с разрешения учредителя.

Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в техникуме (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций, при условии, если преподаватели, для которых техникум является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

Преподавательская работа руководящих и других работников помимо основной работы в техникуме без занятия штатной должности может осуществляться в основное рабочее время в пределах до 300 часов в год, либо на условиях совместительства за пределами основного рабочего времени.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка преподавателей в первом и втором учебных семестрах может устанавливаться в разном объеме.

3.6.3. Учебная нагрузка преподавателям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, при распределении

ее на очередной учебный год устанавливается на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим преподавателям на период нахождения в этом отпуске.

3.6.4. Преподавателям, находящимся в ежегодном оплачиваемом отпуске после начала учебного года (например, в случаях, когда в летний период осуществлялась работа в приемной комиссии), учебная нагрузка устанавливается из расчета ее объема на полный учебный год, с учетом которого определяется средняя месячная заработная плата, с последующим применением условий уменьшения учебной нагрузки.

3.6.5. Преподавателям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

3.6.6. Продолжительность рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул, определяется в пределах установленной за ставку нормы часов педагогической, преподавательской работы в неделю.

3.6.7. Норма часов руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), за которую производится выплата по установленным должностным окладам, установлена в объеме 360 часов в год с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы.

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время.

3.6.8. Преподавательская работа руководителей физического воспитания, преподавателей-организаторов (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) сверх установленных норм, за которые им выплачивается должностной оклад, а также преподавательская работа руководящих и других работников учреждений без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

3.6.9. Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в

установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

При проведении спаренных учебных занятий не установленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка техникума.

3.6.10. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполненную с согласия педагогических работников, указанных в 3.6.2. настоящего порядка, сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

3.6.11. Продолжительность рабочего времени других работников, за которое производится выплата по установленным должностным окладам, не перечисленным в пункте 3.6.1. настоящего положения, в том числе руководителей техникума, из заместителей и руководителей структурных подразделений, составляет 40 часов в неделю.

3.7. Ненормируемая часть рабочего времени педагогических работников

3.7.1. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего трудового распорядка техникума, а также выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

3.7.2. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением должностных обязанностей, дополнительной оплате не подлежит и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника и может быть связана с:

- выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- организацией и проведением методической, диагностической и

консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

– временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

– дежурствами в учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, различной степени активности, приема ими пищи.

При составлении графика дежурств педагогических работников в техникуме в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы техникума, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна.

В дни работы к дежурству по техникуму педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия.

3.7.3. Другая часть педагогической работы, связанная выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанная с образовательным процессом, подлежит дополнительной оплате в форме компенсационных выплат, регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника и может быть связана с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками и другими, руководством предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведением работы по дополнительным образовательным программам, организацией трудового обучения, профессиональной ориентации и другие виды дополнительной внеаудиторной работы.

3.8. Порядок определения уровня образования

3.8.1. Уровень образования педагогических работников при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

3.8.2. Требования к уровню образования при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям педагога-психолога.

3.8.3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

3.8.4. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения, в порядке исключения, могут быть назначены директором техникума на

соответствующие должности, так же как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

3.9. Порядок определения стажа педагогической работы

3.9.1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе, органы, в подчинении которых находятся образовательные учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

3.9.2. В стаж педагогической работы засчитывается:

педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования.

4. ВИДЫ И ПОРЯДОК ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

4.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (приложение 1 к настоящему Положению);
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

– выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных при разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное и вечернее время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

– выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;

– доплата до МРОТ (месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, т.е. если по итогам месяца величина заработной платы с учетом всех надбавок, переработок и других выплат в совокупности не превысит размера установленного МРОТ, производится доплата до размера МРОТ);

– иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом директора техникума к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

4.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.4. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективным договором и настоящим положением.

4.5. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам не производятся.

4.6. Согласно Постановлению Совета Министров СССР, ВЦСПС от 01.08.89 № 601 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области и на территории г.г. Воркуты и Инты» устанавливается районный коэффициент в размере 30% от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

4.7. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, за сверхурочную работу, за работу в ночное и вечернее время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 ТК РФ, производятся в следующих размерах:

- за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания работнику устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах имеющихся размеров вакансий по штатным должностям;

- оплата за сверхурочную работу производится в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы – в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

- оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) и вечернее время (с 18 до 22 часов) определяется в соответствии с действующим на момент оплаты Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области. Размер доплаты за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

- оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы

рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом техникума, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

– доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.8. С учетом условий труда и выполнением дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей руководителям, специалистам и служащим в сфере образования, специалистам и служащим общепрофессиональных профессий устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в приложении № 1 к настоящему Положению.

4.9. Установленные работнику компенсационные выплаты могут быть уменьшены или отменены по приказу директора техникума в случаях:

- окончания срока их действия;
- отказа работника от выполнения дополнительных работ, за которые они определены;
- длительное отсутствие работника по причине болезни;
- не выполнение возложенных обязанностей;
- в связи с изменением условий труда;
- по другим причинам, признанным существенными для принятия решения по уменьшению или отмене выплат.

4.10. Размеры компенсационных выплат за выполнение дополнительной работы, не входящий в круг основных обязанностей работников определяется в пределах средств, направленных на тарифную часть фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничиваются.

5. ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

5.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- стимулирующие выплаты по итогам работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за непрерывный стаж работы;
- иные поощрительные и разовые выплаты.

5.2. Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

5.3. На выплаты стимулирующего характера направляется не менее 30 процентов от фонда оплаты труда (с учётом централизованного фонда). Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

5.4. Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в соответствии с Положением о стимулировании работников учреждения, согласованным с Советом техникума и принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со ст.ст. 8, 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.5. Стимулирующие выплаты по итогам работы начисляются за фактически отработанное время (или пропорционально отработанному времени), в т.ч. при приеме на работу или увольнении в расчетном периоде.

5.5. Стимулирующие выплаты, начисленные по окончании расчетного периода, выплачиваются ежемесячно в течение следующего расчетного периода.

В случае, если работник в периоде, в котором выплачивается стимулирующая выплата по итогам работы имел случаи временной нетрудоспособности, либо находился в ежегодном оплачиваемом отпуске, учебном отпуске, пребывании на учебе, нахождении в командировке, за время которых работнику сохраняется средний заработок, или находился в отпуске без сохранения заработной платы, либо был уволен до окончания расчетного периода, а также имел другие причины отсутствия на рабочем месте, то ему должны быть начислены и выплачены стимулирующие выплаты по итогам работы за фактически отработанное время.

6. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ДИРЕКТОРУ ТЕХНИКУМА, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

6.1. Заработная плата директору техникума, его заместителям и главному бухгалтеру состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Размер должностного оклада директора техникума устанавливается учредителем техникума в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, обязанностей деятельности и значимости учреждения, в соответствии с порядком, утвержденным нормативным актом учредителя учреждения.

Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера устанавливаются директором техникума на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора без учета его персонального повышающего коэффициента.

6.3. К должностным окладам директора техникума, его заместителей, главного бухгалтера может быть установлен персональный повышающий коэффициент, который учитывает важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт или другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен только на определенный период времени.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения установленного размера должностного оклада на данный коэффициент.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается по совокупности критериев, разрабатываемых для директора техникума учредителем, для заместителей руководителя и главного бухгалтера - директором техникума.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Порядок установления персонального повышающего коэффициента и его размер к должностному окладу директора техникума определяется учредителем.

Размер персонального повышающего коэффициента заместителям директора техникума и главному бухгалтеру устанавливает директор

техникума в отношении каждого работника по согласованию с профсоюзным органом техникума.

Размер и сроки установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу директора техникума, его заместителей, главного бухгалтера включаются в трудовой договор.

6.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются директору техникума, его заместителям, главному бухгалтеру в зависимости от условий труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Кемеровской области. Виды компенсационных выплат, их размеры в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах включаются в трудовой договор в соответствии с Положением об оплате труда в техникуме.

6.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются директору техникума применительно к установленным учредителем показателям эффективности деятельности техникума и выплачиваются по результатам достижения показателей эффективности техникума и работы директора.

Выплаты стимулирующего характера заместителям директора техникума, главному бухгалтеру устанавливаются применительно к установленным в техникуме показателям эффективности деятельности структурных подразделений, находящихся в их подчинении, и выплачиваются по результатам достижения показателей эффективности структурных подразделений и работы заместителей, главного бухгалтера.

Перечень выплат стимулирующего характера и диапазон выплат в зависимости от степени достижения установленных показателей эффективности работы техникума (структурных подразделений техникума) и директора (заместителей директора, главного бухгалтера) предусматриваются в трудовом договоре.

6.6. В установленном учредителем порядке в техникуме централизуется часть средств, предусмотренных на оплату труда работников техникума (но не более 3 процентов), на выплаты стимулирующего характера директору техникума.

Размер централизуемых средств в техникуме устанавливается учредителем техникума.

Неиспользованные средства централизованного фонда техникума передаются в распоряжение техникума и используются на выплаты стимулирующего характера работникам техникума.

6.7. Учредитель техникума устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора техникума, его

заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников техникума (без учета заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 5.

В целях обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора и работников техникума учредитель техникума в отношении директора техникума, директор техникума в отношении своих заместителей и главного бухгалтера устанавливают по согласованию: в отношении директора – с комитетом областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, а в отношении заместителей директора и главного бухгалтера – с выборным органом первичной профсоюзной организации техникума условия оплаты труда из расчета, что при всех выплатах в максимальном размере заработная плата работника не превысит установленные соотношения.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Штатное расписание техникума утверждается директором техникума в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих), педагогических работников техникума, содержащихся за счет всех источников финансового обеспечения.

На выполнение разовых и временных работ допускается заключение договоров гражданско-правового характера в случаях и порядке, установленных действующим законодательством.

Прочие вопросы, не урегулированные Положением об оплате труда работников учреждения, решаются техникумом самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству.

Перечень компенсационных выплат

| 1. Обязательные выплаты за работу, производимую в особых условиях | | |
|---|---|--|
| № п/п | Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда | Размеры выплат (от оклада, ставки заработной платы) |
| 1. | <p>Работа на рабочих местах, отнесенных по результатам специальной оценки условий труда к вредным и (или) опасным условиям труда.</p> <p>Конкретный размер определяется в зависимости от продолжительности работы в неблагоприятных условиях.</p> <p>Перечень работ с неблагоприятными условиями труда определен Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.</p> | 12% |
| 2. | Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями | Размер выплат составляет 30%, процентные надбавки начисляются на все виды выплат, производимые работнику |
| 3. | <p>Совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором</p> <p>Примечание: Порядок и условия установления доплат определяются по соглашению сторон трудового договора в пределах фонда оплаты труда учреждения с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в размере, не превышающем оклад (должностной оклад), ставку заработной платы по совмещаемой должности.</p> | <p>Работнику (в том числе работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника по соглашению сторон в соответствии с Трудовым кодексом РФ.</p> |

| | | |
|----|--|--|
| 4. | За работу в ночное и вечернее время | <p>Каждый час работы в ночное и вечернее время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) и в вечернее время (с 18 до 22 часов) оплачивается в повышенном размере: в ночное время не менее чем на 40 процентов, в вечернее время - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника. Расчет оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.</p> |
| | За сверхурочную работу | <p>Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.</p> |
| | За работу в выходные и нерабочие праздничные дни | <p>Каждый час работы в установленный работнику графиком выходной день или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам: в размере не менее двойной дневной или часовой ставки работникам, получающим оклад (должностной оклад), ставку заработной платы; в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если работа производилась сверх месячной нормы. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.</p> |

| 2. Дополнительно оплачиваемые работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом | | |
|---|--|--|
| | виды педагогической деятельности | Размеры выплат (%, рублей) |
| 1. | классное руководство | 100 рублей за одного обучающегося студента. Выплата устанавливается приказом директора на начало учебного года и по итогам зимней сессии. |
| 2. | заведование учебным кабинетом | 10% |
| 3. | руководство предметно-цикловой комиссией: - 1- 9 человек - 10- 15 человек - 16 и выше человек | 30% 40% 45% |

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставке заработной платы за специфику работы образовательного учреждения (К2)

| № п/ п | Специфика работы | Размер повышающ их коэффициен тов |
|--------------|---|---|
| 1 | Старшим мастерам и мастерам производственного обучения учреждений начального и среднего профессионального образования, организованных для обучения профессиям осуществляющих подготовку рабочих и специалистов для предприятий и организаций черной и цветной металлургии и для горно-шахтных работ | 0,15 |

**Размеры повышающих коэффициентов к окладу
(должностному окладу), ставке заработной платы за наличие
ученой степени или почетного звания (КЗ)**

| Категория должностей | Размер повышающих коэффициентов |
|---|---------------------------------------|
| 1 | 2 |
| Руководящим работникам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения, специалистам учреждений по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) | 0,2 |
| Руководящим работникам учреждений, педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения, специалистам учреждений по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) | 0,1 |
| Работникам учреждений, имеющим почетные звания: «Почетный работник народного образования (просвещения)», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Отличник народного образования», «Отличник профессионально-технического образования», «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель СССР», Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации» | 0,1 |
| Руководящим работникам учреждений, имеющим другие почетные звания: «Почетный работник», «Заслуженный мастер профобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений – при соответствии у них почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин | 0,1 |
| Руководящим и педагогическим работникам учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности (детско-юношеских спортивных школ, детско-юношеских клубов физической подготовки и так далее), имеющим звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)» | 0,1 |

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования

| № п/п | Наименование должностей | Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб. | Повышающий коэффициент | Оклад, должностной оклад (ставка), руб. |
|--|---|--|------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | 2835 | | |
| 1 | Помощник воспитателя (среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области образования и педагогики) | | 1,2572 | 3564 |
| 2 | Помощник воспитателя (среднее профессиональное образование по специальности «Образование и педагогика») | | 1,5430 | 4374 |
| 3 | Секретарь учебной части (среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области делопроизводства) | | 1,7146 | 4861 |
| 4 | Вожатый (среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики; секретарь учебной части (среднее профессиональное образование в области делопроизводства) | | 1,8858 | 5346 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | 2970 | | |
| 1 | Младший воспитатель (среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области образования и педагогики) | | 1,3638 | 4050 |
| 2 | Младший воспитатель (среднее профессиональное образование) | | 1,6361 | 4859 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|--|------|--------|------|
| 3 | Дежурный по режиму (среднее профессиональное образование и дополнительная специальная подготовка по установленной программе) | | 1,8000 | 5346 |
| 4 | Старший дежурный по режиму (среднее профессиональное образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет) | | 1,8780 | 5578 |
| 5 | Дежурный по режиму (высшее профессиональное образование) | | 1,9638 | 5832 |
| 2 квалификационный уровень | | 2970 | | |
| 1 | Диспетчер (среднее профессиональное образование) | | 1,8000 | 5346 |
| 2 | Старший дежурный по режиму (высшее профессиональное образование) | | 2,1276 | 6319 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | 3773 | | |
| 1 | Инструктор по труду; старший вожатый (среднее профессиональное образование); инструктор по физической культуре (среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи); музыкальный руководитель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения) | | 1,5865 | 5986 |
| 2 | Инструктор по труду; старший вожатый; музыкальный руководитель (высшее профессиональное образование); инструктор по физической культуре (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта) | | 1,7158 | 6474 |
| 3 | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый; музыкальный руководитель (II квалификационная категория) | | 1,8880 | 7123 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----------------------------|---|------|--------|------|
| 4 | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый; музыкальный руководитель (I квалификационная категория) | | 2,0163 | 7607 |
| 5 | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый; музыкальный руководитель (высшая квалификационная категория) | | 2,1878 | 8255 |
| 2 квалификационный уровень | | 3773 | | |
| 1 | Педагог дополнительного образования (среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, клубного или иного детского объединения, или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению «Образование и педагогика»); тренер-преподаватель (среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка в области физкультуры и спорта); педагог-организатор (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей профилю работы); социальный педагог (среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика», «Социальная педагогика»); концертмейстер (среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте) | | 1,7158 | 6474 |
| 2 | Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель (высшее профессиональное образование); концертмейстер (высшее профессиональное (музыкальное) образование); инструктор-методист (высшее профессиональное образование) | | 1,8880 | 7123 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----------------------------|---|------|--------|------|
| | в области физкультуры и спорта или высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и дополнительная подготовка в области физкультуры и спорта) | | | |
| 3 | Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; инструктор-методист; тренер-преподаватель; социальный педагог; концертмейстер (II квалификационная категория) | | 2,0163 | 7607 |
| 4 | Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; концертмейстер; тренер-преподаватель; инструктор-методист (I квалификационная категория) | | 2,1878 | 8255 |
| 5 | Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; концертмейстер; инструктор-методист; тренер-преподаватель (высшая квалификационная категория) | | 2,3600 | 8904 |
| 3 квалификационный уровень | | 3773 | | |
| 1 | Воспитатель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика»); мастер производственного обучения (среднее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика»); педагог-психолог (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Педагогика и психология») | | 1,7158 | 6474 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|--------|------|
| 2 | Воспитатель, мастер производственного обучения (высшее профессиональное образование); методист *** (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет); педагог-психолог (высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Педагогика и психология»); старший инструктор-методист (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы в должности методиста, методиста-инструктора не менее 2 лет); старший тренер-преподаватель (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности не менее 2 лет) | | 1,8880 | 7123 |
| 3 | Методист **** (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет) | | 1,9081 | 7199 |
| 4 | Воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, старший тренер-преподаватель, методист *** (II квалификационная категория) | | 2,0163 | 7607 |
| 5 | Методист **** (II квалификационная категория) | | 2,0368 | 7685 |
| 6 | Воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель, методист *** (I квалификационная категория) | | 2,1878 | 8255 |
| 7 | Методист **** (I квалификационная категория) | | 2,2080 | 8331 |
| 8 | Воспитатель; мастер производственного обучения; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший тренер- | | 2,3600 | 8904 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----------------------------|---|------|--------|------|
| | преподаватель; методист *** (высшая квалификационная категория) | | | |
| 9 | Методист **** (высшая квалификационная категория) | | 2,3801 | 8980 |
| 4 квалификационный уровень | | 3773 | | |
| 1 | Преподаватель*; учитель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению деятельности в образовательном учреждении); педагог-библиотекарь (среднее профессиональное образование); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО и стаж работы по специальности не менее 3 лет либо среднее профессиональное (военное) образование и дополнительная подготовка в области образования и педагогики и стаж работы по специальности не менее 3 лет); руководитель физического воспитания (среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта не менее 2 лет) | | 1,7158 | 6474 |
| 2 | Преподаватель*, учитель, педагог-библиотекарь, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист***, тьютор ** (высшее профессиональное образование); учитель-дефектолог, учитель-логопед (высшее дефектологическое образование); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО) (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 2 лет) | | 1,8880 | 7123 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|--|---|--------|------|
| 3 | Старший методист **** | | 1,9081 | 7199 |
| 4 | Преподаватель*, учитель, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист ***, тьютор *** (II квалификационная категория) | | 2,0163 | 7607 |
| 5 | Старший методист **** (II квалификационная категория) | | 2,0364 | 7683 |
| 6 | Преподаватель*, учитель, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист***, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор ** (I квалификационная категория) | | 2,1878 | 8255 |
| 7 | Старший методист **** (I квалификационная категория) | | 2,2080 | 8331 |
| 8 | Преподаватель*, учитель, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист***, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор ** (высшая квалификационная категория) | | 2,3600 | 8904 |
| 9 | Старший методист **** (высшая квалификационная категория) | | 2,3801 | 8980 |
| <p>* Кроме преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу вузов.</p> <p>** Кроме тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.</p> <p>*** Кроме методистов, старших методистов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.</p> <p>**** Методисты, старшие методисты, занятые в сфере высшего и дополнительного профессионального образования</p> | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|--|------|--------|------|
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | 4455 | | |
| 1 | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения), в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей | | 1,6731 | 7454 |
| 2 | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением или сектором, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения), в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей | | 1,8181 | 8100 |
| 3 | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу | | 1,9639 | 8749 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----------------------------|---|------|--------|------|
| | дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения), в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей | | | |
| 4 | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения), в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей | | 2,1097 | 9399 |
| 2 квалификационный уровень | | 4455 | | |
| 1 | Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональных образовательных учреждений, управляющий учебным хозяйством, старший мастер профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 5 лет) в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей | | 1,6731 | 7454 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|--------|------|
| 2 | <p>Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональных образовательных учреждений, управляющий учебным хозяйством, старший мастер профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 5 лет) в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей</p> | | 1,8181 | 8100 |
| 3 | <p>Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональных образовательных учреждений, управляющий учебным хозяйством, старший мастер профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 5 лет) в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей</p> | | 1,9639 | 8749 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----------------------------|--|------|--------|------|
| 4 | Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональных образовательных учреждений, управляющий учебным хозяйством, старший мастер профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 5 лет) в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей | | 2,1097 | 9399 |
| 3 квалификационный уровень | | 4455 | | |
| 1 | Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения (филиала) профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения) в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей | | 1,6731 | 7454 |
| 2 | Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения (филиала) профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения) в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей | | 1,8181 | 8100 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|--|---|--------|------|
| 3 | Начальник (заведующий, директор, руководитель) обособленного структурного подразделения (филиала) профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения) в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей | | 1,9639 | 8749 |
| 4 | Начальник (заведующий, директор, руководитель) обособленного структурного подразделения профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения) в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей | | 2,1097 | 9399 |

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования

| № п/п | Наименование должностей | Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб. | Повышающий коэффициент | Оклад, должностной оклад (ставка), руб. |
|---|--|--|------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | 2876 | | |
| 1 | Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; копировщик; машинистка; стенографистка | | 1,2393 | 3564 |
| 2 | Архивариус; дежурный бюро пропусков; дежурный по общежитию; делопроизводитель; кассир; калькулятор; комендант; оператор диспетчерской службы; паспортист; секретарь руководителя; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик-табельщик; учетчик; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов | | 1,4081 | 4050 |
| 2 квалификационный уровень | | 2876 | | |
| | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» | | 1,6898 | 4860 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | 2970 | | |
| 1 | Администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; корректор; лаборант; художник | | 1,3638 | 4050 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----------------------------|--|------|--------|------|
| 2 | Техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог | | 1,4728 | 4374 |
| 2 квалификационный уровень | | 2970 | | |
| 1 | Заведующий машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений. Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» | | 1,6362 | 4860 |
| 2 | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория | | 1,8000 | 5346 |
| 3 квалификационный уровень | | 2970 | | |
| 1 | Заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей | | 1,6362 | 4860 |
| 2 | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория | | 1,9638 | 5832 |
| 3 | Заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф- | | 2,1276 | 6319 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----------------------------|---|------|--------|------|
| | повар); заведующий столовой в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком) в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей | | | |
| 4 | Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей) | | 2,4000 | 7128 |
| 5 | Заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком) в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей | | 2,5098 | 7454 |
| 6 | Заведующий столовой в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей | | 2,7272 | 8100 |
| 4 квалификационный уровень | | 2970 | | |
| 1 | Механик | | 2,1276 | 6319 |
| 2 | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | | 2,3463 | 6969 |
| 5 квалификационный уровень | | 2970 | | |
| 1 | Начальник (заведующий) гаража; начальник (заведующий) мастерской (учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей) | | 1,9638 | 5832 |
| 2 | Начальник (заведующий) гаража; начальник (заведующий) мастерской (учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей) | | 2,3463 | 6969 |
| 3 | Начальник (заведующий) гаража; начальник (заведующий) мастерской (учреждений, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей) | | 2,7272 | 8100 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|------|--------|------|
| 4 | Начальник (заведующий) гаража; начальник (заведующий) мастерской (учреждений, отнесенных к I группе оплате труда руководителей) | | 2,9459 | 8749 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» | | | | |
| I квалификационный уровень | | 3510 | | |
| 1 | Аналитик; агроном; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; специалист; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт- автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; по охране труда, товаровед; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе | | 1,2460 | 4373 |
| 2 | Инспектор фонда; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по связям с общественностью; переводчик; профконсультант; психолог; социолог; эксперт; юрисконсульт | | 1,3846 | 4860 |
| 3 | Инженер; инженер по защите информации; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер-лаборант; инженер по надзору за строительством; инженер-сметчик; инженер по научно-технической информации; инженер по организации и нормированию труда; инженер по подготовке кадров; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер- | | 1,5232 | 5346 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----------------------------|---|------|--------|------|
| | электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик) | | | |
| 2 квалификационный уровень | | 3510 | | |
| | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | | 1,8005 | 6320 |
| 3 квалификационный уровень | | 3510 | | |
| | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | | 1,9856 | 6969 |
| 4 квалификационный уровень | | 3510 | | |
| | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | | 2,1232 | 7452 |
| 5 квалификационный уровень | | 3510 | | |
| 1 | Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей | | 1,8001 | 6318 |
| 2 | Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей | | 1,9856 | 6969 |
| 3 | Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей | | 2,1232 | 7452 |
| 4 | Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей | | 2,3075 | 8099 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|---|------|--------|------|
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» | | | | |
| I квалификационный уровень | | 4051 | | |
| 1 | Начальник отдела; начальник исследовательской лаборатории; | | 1,7204 | 6969 |
| | начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник планово-экономического отдела | | | |
| 2 | Начальник отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела подготовки | | 1,8402 | 7455 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|--|---|--------|------|
| | <p>кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник хозяйственного отдела; начальник юридического отдела (учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей)</p> | | | |
| 3 | <p>Начальник отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник хозяйственного отдела; начальник юридического отдела (учреждений, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей)</p> | | 2,0000 | 8102 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|--|------|--------|------|
| 4 | <p>Начальник отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник хозяйственного отдела; начальник юридического отдела (учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей)</p> | | 2,1604 | 8752 |
| 2 | квалификационный уровень | 4051 | | |
| 1 | <p>Главный (диспетчер, инженер, механик, технолог, энергетик) (за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей)</p> | | 1,8402 | 7455 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|--------|------|
| 2 | <p>Главный (диспетчер, инженер, механик, технолог, энергетик) (за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей)</p> | | 2,0000 | 8102 |
| 3 | <p>Главный (диспетчер, инженер, механик, технолог, энергетик) (за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждений, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей)</p> | | 2,1604 | 8752 |
| 4 | <p>Главный (диспетчер, инженер, механик, технолог, энергетик) (за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей)</p> | | 2,3207 | 9401 |

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих сферы культуры в сфере образования

| № п/п | Наименование должностей | Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб. | Повышающий коэффициент | Оклад, должностной оклад (ставка), руб. |
|---|---|--|------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Профессиональная квалификационная группа первого уровня | | | | |
| 2 квалификационный уровень | | 2876 | | |
| 1 | Культурорганизатор (среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы); аккомпаниатор II категории (среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы) | | 1,4081 | 4050 |
| 2 | Культурорганизатор II категории (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет); аккомпаниатор II категории (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет) | | 1,5210 | 4374 |
| 3 | Культурорганизатор I категории (высшее образование и стаж работы по специальности не менее 1 года или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет); аккомпаниатор I категории (высшее образование и стаж работы по специальности не менее 1 года или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет) | | 1,8589 | 5346 |
| 4 | Аккомпаниатор (высшая категория) (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет) | | 2,4232 | 6969 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|------|--------|------|
| Профессиональная квалификационная группа второго уровня | | | | |
| 2 квалификационный уровень | | 2970 | | |
| 1 | Библиотекарь, библиограф (среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и курсовая подготовка); методист библиотеки, музея (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет) | | 1,4728 | 4374 |
| 2 | Библиотекарь, библиограф (II категории) (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) до 3 лет); методист библиотеки, музея (II категории) (высшее образование и стаж работы по профилю до 3 лет или среднее специальное образование и стаж работы по профилю до 5 лет) | | 1,6362 | 4860 |
| 3 | Библиотекарь, библиограф (II категории) (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет); методист библиотеки, музея (II категории) (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет) | | 1,8000 | 5346 |
| 4 | Библиотекарь, библиограф (I категории) (высшее образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории до 3 лет); методист библиотеки, музея (I категории) (высшее образование и стаж работы по профилю до 6 лет) | | 1,9638 | 5832 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----------------------------|---|------|--------|------|
| 5 | Библиотекарь, библиограф (I категории) (высшее образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории не менее 3 лет); методист библиотеки, музея (I категории) (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 6 лет) | | 2,1276 | 6319 |
| 3 квалификационный уровень | | 2970 | | |
| 1 | Фотограф (высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет) | | 1,9638 | 5832 |
| 2 | Артист II категории в духовом оркестре - вторые и третьи голоса гобоя, вторые и третьи кларнеты, баритон, ударные (высшее музыкальное или среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы) | | 2,1276 | 6319 |
| 3 | Фотограф (высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет); библиотекарь, библиограф (ведущий) (высшее образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) I категории не менее 3 лет) | | 2,3463 | 6969 |
| 4 | Фотограф (высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет); артист I категории в духовом оркестре - вторые голоса флейты, гобоя; вторые и третьи духовые инструменты, теноры, ударные, контрабасы, рояль, арфа (высшее музыкальное образование и стаж работы не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы не менее 5 лет) | | 2,7272 | 8100 |
| 4 квалификационный уровень | | 2970 | | |
| 1 | Хранитель фондов (музея) (среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы) | | 1,3638 | 4050 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|--|------|--------|------|
| 2 | Хранитель фондов (музея) (среднее (полное) общее образование и специальная подготовка не менее 1 года) | | 1,4728 | 4374 |
| 3 | Звукооператор в художественных коллективах; хранитель фондов (музея) (среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 1 года) | | 1,6362 | 4860 |
| 4 | Хранитель фондов (музея) (среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное образование) | | 1,8000 | 5346 |
| 5 | Артист высшей категории в духовом оркестре, концертмейстеры и заместители концертмейстеров флейт, гобоев, фаготов; первые, вторые и третьи кларнеты, валторны, саксофоны, трубы, тромбоны, тубы, кларнеты, баритоны, теноры, ударные инструменты, контрабасы (высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 7 лет) | | 2,9459 | 8749 |
| Профессиональная квалификационная группа третьего уровня | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | 3376 | | |
| 1 | Руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам | | 1,5840 | 5348 |
| 2 | Режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет); звукорежиссер (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет); хореограф (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу | | 1,7278 | 5833 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----------------------------|---|------|--------|------|
| | работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет) | | | |
| 3 | Режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер (II категории) (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет); звукорежиссер (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет) | | 1,8723 | 6321 |
| 4 | Режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер (I категории) (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет); хореограф (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет); руководитель народного коллектива | | 2,0647 | 6970 |
| 5 | Режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер (ведущий) (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет в художественных коллективах, имеющих звания «народный», «образцовый», а также в профессиональных театрах и творческих коллективах); хореограф (высшее профессиональное образование, стаж работы по профилю не менее 10 лет) | | 2,3999 | 8102 |
| 2 квалификационный уровень | | 3376 | | |
| | Режиссер-постановщик; режиссер массовых представлений | | 2,2085 | 7456 |
| 3 квалификационный уровень | | 3376 | | |
| 1 | Заведующий библиотекой в учреждениях образования, отнесенных к III и IV группам по оплате труда руководителей | | 2,0647 | 6970 |
| 2 | Заведующий библиотекой в учреждениях образования, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей | | 2,2085 | 7456 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|--|------|--------|------|
| 3 | Заведующий библиотекой в учреждениях образования, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей | | 2,3999 | 8102 |
| Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня | | | | |
| I квалификационный уровень | | 4051 | | |
| 1 | Директор (заведующий) музея (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю работы не менее 3 лет - при выполнении должностных обязанностей в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей) | | 1,7207 | 6971 |
| 2 | Директор (заведующий) музея (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю работы не менее 3 лет - при выполнении должностных обязанностей в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей) | | 1,8402 | 7455 |
| 3 | Директор (заведующий) музея (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю работы не менее 3 лет - при выполнении должностных обязанностей в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей) | | 2,0000 | 8102 |
| 4 | Директор (заведующий) музея (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю работы не менее 3 лет - при выполнении должностных обязанностей в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей) | | 2,1604 | 8752 |

**Профессиональные квалификационные группы
должностей руководителей, специалистов и служащих
медицинских подразделений в сфере образования**

| № п/п | Наименование должностей | Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб. | Повышающий коэффициент | Оклад, должностной оклад (ставка), руб. |
|---|---|--|------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | 2701 | | |
| 1 | Санитарка (начальное общее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев) | | 1,1998 | 3241 |
| 2 | Санитарка (начальное общее образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет) | | 1,2598 | 3403 |
| Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | 2970 | | |
| 1 | Инструктор по лечебной физкультуре (среднее медицинское или физкультурное образование, не имеющий квалификационной категории) | | 1,6363 | 4860 |
| 2 | Инструктор по лечебной физкультуре (среднее медицинское или физкультурное образование, имеющий II квалификационную категорию) | | 1,8000 | 5346 |
| 3 | Инструктор по лечебной физкультуре (среднее медицинское или физкультурное образование, имеющий I квалификационную категорию) | | 1,9637 | 5832 |
| 4 | Инструктор по лечебной физкультуре (среднее медицинское или физкультурное образование, имеющий высшую квалификационную категорию) | | 2,1278 | 6320 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----------------------------|--|------|--------|------|
| 2 квалификационный уровень | | 2970 | | |
| 1 | Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», не имеющая квалификационной категории) | | 1,4728 | 4374 |
| 2 | Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая II квалификационную категорию) | | 1,6363 | 4860 |
| 3 | Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая I квалификационную категорию) | | 1,8000 | 5346 |
| 4 | Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая высшую квалификационную категорию) | | 1,9637 | 5832 |
| 3 квалификационный уровень | | 2970 | | |
| 1 | Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», не имеющая квалификационной категории) | | 1,4728 | 4374 |
| 2 | Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая II квалификационную категорию) | | 1,6363 | 4860 |
| 3 | Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая I квалификационную категорию); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», не имеющая квалификационной категории) | | 1,8000 | 5346 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----------------------------|---|------|--------|------|
| 4 | Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая высшую квалификационную категорию); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая II квалификационную категорию) | | 1,9637 | 5832 |
| 5 | Медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая I квалификационную категорию) | | 2,1278 | 6320 |
| 6 | Медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая высшую квалификационную категорию) | | 2,3465 | 6969 |
| 4 квалификационный уровень | | 2970 | | |
| 1 | Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», не имеющий квалификационной категории); медицинская сестра процедурной (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», не имеющая квалификационной категории); акушерка (среднее медицинское образование по специальности «Акушерское дело», не имеющая квалификационной категории) | | 1,8000 | 5346 |
| 2 | Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий II квалификационную категорию); медицинская сестра процедурной (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая II квалификационную категорию) | | 1,9637 | 5832 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|--------|------|
| | <p>категорию); зубной врач (среднее медицинское образование по специальности «Зубоврачебное дело», не имеющий квалификационной категории); акушерка (среднее медицинское образование по специальности «Акушерское дело», имеющая II квалификационную категорию)</p> | | | |
| 3 | <p>Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий I квалификационную категорию); зубной врач (среднее медицинское образование по специальности «Зубоврачебное дело», имеющий II квалификационную категорию); медицинская сестра процедурной (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая квалификационную категорию); акушерка (среднее медицинское образование по специальности «Акушерское дело», имеющая I квалификационную категорию)</p> | | 2,1278 | 6320 |
| 4 | <p>Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий высшую квалификационную категорию); зубной врач (среднее медицинское образование по специальности «Зубоврачебное дело», имеющий I квалификационную категорию); медицинская сестра процедурной (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая высшую квалификационную категорию); акушерка (среднее медицинское образование по специальности «Акушерское дело», имеющая высшую квалификационную категорию)</p> | | 2,3465 | 6969 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|--|------|--------|------|
| 5 | Зубной врач (среднее медицинское образование по специальности «Зубоврачебное дело», имеющий высшую квалификационную категорию) | | 2,5096 | 7454 |
| 5 квалификационный уровень | | 2970 | | |
| 1 | Заведующий здравпунктом - фельдшер, заведующий медпунктом - фельдшер, старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», не имеющий квалификационной категории) | | 1,9637 | 5832 |
| 2 | Заведующий здравпунктом - фельдшер, заведующий медпунктом - фельдшер, старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий II квалификационную категорию) | | 2,1278 | 6320 |
| 3 | Заведующий здравпунктом - фельдшер, заведующий медпунктом - фельдшер, старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий I квалификационную категорию) | | 2,3465 | 6969 |
| 4 | Заведующий здравпунктом - фельдшер, заведующий медпунктом - фельдшер, старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий высшую квалификационную категорию) | | 2,5096 | 7454 |
| Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» | | | | |
| 2 квалификационный уровень | | 4861 | | |
| 1 | Врач-специалист (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, не имеющий квалификационной категории) | | 1,4339 | 6970 |
| 2 | Врач-специалист (высшее медицинское образование и документ о присвоении | | 1,5335 | 7454 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|--|---|--------|------|
| | звания врача-специалиста, имеющий II квалификационную категорию) | | | |
| 3 | Врач-специалист (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющий I квалификационную категорию) | | 1,6666 | 8101 |
| 4 | Врач-специалист (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющий высшую квалификационную категорию) | | 1,8003 | 8751 |

ПРИЛОЖЕНИЕ 8

Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих в сфере образования

| № п/п | Наименование должностей | Оклад по професси- онально- квалифи- кационной группе, руб. | Повышаю- щий коэффици- ент | Оклад, должност- ной оклад (ставка), руб. |
|--|---|--|-------------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Профессиональная квалификационная группа первого уровня | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | 2701 | | |
| 1 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | | 1,1998 | 3241 |
| 2 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | | 1,2597 | 3402 |
| 3 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | | 1,3196 | 3564 |
| 2 квалификационный уровень | | 2701 | | |
| | Профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным названием «старший» (старший по смене) | | 1,3800 | 3727 |
| Профессиональная квалификационная группа второго уровня | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | 2970 | | |
| 1 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | | 1,2545 | 3726 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----------------------------|---|------|--------|------|
| 2 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | | 1,3638 | 4050 |
| 2 квалификационный уровень | | 2970 | | |
| 1 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | | 1,4728 | 4374 |
| 2 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | | 1,6362 | 4860 |
| 3 квалификационный уровень | | 2970 | | |
| | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | | 1,8000 | 5346 |
| 4 квалификационный уровень | | 2970 | | |
| 1 | Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные и ответственные работы | | 1,9638 | 5832 |
| 2 | Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы | | 2,1276 | 6319 |

Примечания.

1. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, оплата труда в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня может устанавливаться при условии выполнения качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

Рабочим, выполняющим качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям), оплата труда производится в соответствии с 4

квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня, если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

2. В учреждениях могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которым устанавливается в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

3. Водителям I класса, предусмотренным в пункте 2 настоящих примечаний, выплата за классность учтена в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4. Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в каждом конкретном случае решается учреждением самостоятельно.

5. Оплата труда рабочих в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня устанавливается учреждением строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда рабочих по повышенным разрядам является изменением условий труда, о которых они должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

**Перечень должностей работников образования,
должностные обязанности и профили работ, которых совпадают**

| Должность, по которой установлена квалификационная категория | Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1 |
|--|--|
| 1 | 2 |
| Учитель, преподаватель | Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель (преподаватель), ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности и жизнедеятельности» (ОБЖ) |
| Старший воспитатель; воспитатель | Воспитатель; старший воспитатель |
| Преподаватель-организатор основ безопасности и жизнедеятельности, допризывной подготовки | Учитель (преподаватель), ведущий занятия с обучающимися по темам из курса «Основы безопасности и жизнедеятельности» (ОБЖ), в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания) |
| Руководитель физвоспитания | Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по темам из курса «Основы безопасности и жизнедеятельности» (ОБЖ) |
| Мастер производственного обучения | Учитель технологии; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности) |
| Учитель технологии | Мастер производственного обучения; инструктор по труду |
| Учитель-дефектолог, учитель-логопед | Учитель-дефектолог; учитель-логопед; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности) |

| 1 | 2 |
|---|---|
| Учитель музыки учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины профессионального учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования | Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер |
| Преподаватель детской музыкальной, художественной школы; концертмейстер | Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины профессионального образовательного учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования |
| Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель | Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре |
| Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре | Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель |
| Преподаватель профессионального учреждения либо структурного подразделения профессионального учреждения, реализующего образовательные программы среднего профессионального образования | Учитель того же предмета (дисциплины) учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу |
| Учитель учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу | Преподаватель того же предмета (дисциплины) учреждения среднего профессионального образования, структурного подразделения учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования |

**Перечень
категорий работников основного персонала
для определения должностного оклада руководителя учреждения**

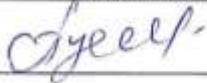
| № Пп/п | Наименование основных государственных услуг, работ | Категории работников |
|-----------|--|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Реализация программ основного начального, общего и среднего общего образования | Учитель, педагог-организатор, социальный педагог, учитель-дефектолог, педагог-психолог, воспитатель (включая старшего), педагог-библиотекарь, старший вожатый, педагог дополнительного образования (включая старшего), музыкальный руководитель, концертмейстер, руководитель физического воспитания, инструктор по физической культуре, методист (включая старшего), инструктор-методист (включая старшего), инструктор по труду, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, тренер-преподаватель (включая старшего) |
| 2 | Реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования: программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих, основных профессиональных программ; программы подготовки специалистов среднего звена. Реализация основных программ профессионального обучения - программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих | Преподаватель, педагог-организатор, тренер-преподаватель, социальный педагог, педагог-психолог, педагог дополнительного образования (включая старшего), педагог-библиотекарь, руководитель физического воспитания, инструктор по физической культуре, инструктор по труду, заведующий (начальник) методическим отделом, методист (включая старшего), инструктор-методист (включая старшего), преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель учебно-производственной практики, старший мастер, мастер производственного обучения |
| 3 | Организация отдыха детей и обучающихся | Заведующий клубом, заведующий библиотекой, заведующий столовой, врач, медицинская сестра, воспитатель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, музыкальный руководитель, педагог-психолог, младший воспитатель, повар, пекарь |
| 4 | Услуги по содержанию студентов, обучающихся, воспитанников в образовательных организациях | Воспитатель (включая старшего), педагог-психолог, воспитатель (включая старшего), педагог дополнительного образования (включая старшего), инструктор по физической культуре, тренер-преподаватель (включая старшего), младший воспитатель, помощник воспитателя, врач, инструктор по лечебной физкультуре, медицинская сестра |

| 1 | 2 | 3 |
|----|---|--|
| 5 | Организация питания студентов, обучающихся, воспитанников | Заведующий столовой (шеф-повар), заведующий производством, повар, пекарь, медицинская сестра диетическая |
| 6 | Реализация дополнительных профессиональных программ | Тьютор, методист, ассистент, преподаватель, старший преподаватель, руководитель учебной мастерской, ученый секретарь, заведующий лабораторией, заведующий аспирантурой, начальник отдела, начальник отделения, начальник центра, доцент, профессор, заведующий кафедрой, декан факультета |
| 7 | Реализация адаптированных основных общеобразовательных программ для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья | Учитель, педагог-организатор, социальный педагог, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-психолог, воспитатель (включая старшего), педагог-библиотекарь, старший вожатый, педагог дополнительного образования (включая старшего), музыкальный руководитель, концертмейстер, руководитель физического воспитания, инструктор по физической культуре, методист (включая старшего), инструктор-методист (включая старшего), инструктор по труду, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, тренер-преподаватель (включая старшего), переводчик-дактилолог |
| 8 | Реализация дополнительных общеразвивающих программ в организациях дополнительного образования детей | Педагог-организатор, педагог-психолог, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, концертмейстер, руководитель физического воспитания, инструктор по физической культуре, методист (включая старшего), инструктор-методист (включая старшего), тренер-преподаватель (включая старшего), балетмейстер, хормейстер, хореограф, тьютор, заведующий клубом, заведующий библиотекой, режиссер, звукорежиссер, звукооператор, заведующий отделом, медицинская сестра, врач |
| 9 | Социально-психологическое сопровождение несовершеннолетних, оказавшихся в конфликте с законом, профилактика правонарушений среди несовершеннолетних. Психолого-педагогическое и здоровье сберегающее сопровождение. Психолого-медико-педагогическое сопровождение детей | Заведующий отделением, начальник отдела, методист (включая старшего), педагог-психолог, педагог-организатор, учитель - дефектолог, учитель-логопед, педагог-психолог, врач, медицинская сестра, фельдшер, социальный педагог, инструктор по физкультуре |
| 10 | Обеспечение и проведение государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего | Начальник отдела, методист, главный специалист, ведущий специалист, специалист, ведущий инженер, программист, электроник |

| | | |
|----|---|---|
| | <p>общего образования, в форме единого государственного экзамена (ЕГЭ) и основного государственного экзамена (ОГЭ). Оказание услуг по проведению мониторинговых исследований качества образовательных результатов</p> | |
| 11 | <p>Организация оздоровления участников образовательного процесса (профилакторий)</p> | <p>Врач, старшая медсестра, медсестра, инструктор ЛФК, шеф-повар, повар</p> |
| 12 | <p>Реализация государственного плана подготовки управленческих кадров для организации народного хозяйства Российской Федерации</p> | <p>Главный специалист, специалист, методист</p> |

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТ

1 РАЗРАБОТАНО

| Должность | ФИО | Подпись | Дата |
|-------------------|------------------------------|---|----------|
| Главный бухгалтер | Пуховская Ольга Владимировна |  | 04.05.18 |

2 СОГЛАСОВАНО

| Должность | ФИО | Подпись | Дата |
|--------------|----------------------------|---|----------|
| Юрисконсульт | Смирнова Любовь Витальевна |  | 04.05.18 |

3 ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ с «01» марта 2018 г.

4 СПИСОК РАССЫЛКИ

Контрольные экземпляры документа:

- главный бухгалтер.

Учтенные копии:

- начальник отдела кадров.

