



Государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
Кемеровский горнотехнический техникум
(ГБПОУ КГТТ)

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации

Гриш
« 15 » февраля 2022 г. **О.Б. Грибанова**



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ КГТТ

А.В. Скоробогатов
« 15 » февраля 2022 г. **А.В. Скоробогатов**



ПОЛОЖЕНИЕ

по учету микроповреждений (микротравм) работников

ПД-4.30-22(01)

ПРИНЯТО

Советом техникума

Протокол № 2

«15» февраля 2022 г.

Кемерово 2022

СОДЕРЖАНИЕ

1	НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ	3
2	НОРМАТИВНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	3
3	ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ	3
4	ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	4
5	ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ	5
6	ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН В СЛУЧАЕ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЯ (МИКРОТРАВМЫ)	6
7	ПЕРВООЧЕРЕДНЫЕ ДЕЙСТВИЯ НА МЕСТЕ ПРОИСШЕСТВИЯ	6
8	ПОРЯДОК УЧЕТА И ОЦЕНКИ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ)	8
	ПРИЛОЖЕНИЕ 1	10
	ПРИЛОЖЕНИЕ 2	11
	ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТ	12
	ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ	13

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящее Положение разработано в целях учета микроповреждений (микротравм) работников в исполнении требований статей 214, 216, 226 раздела X Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139), совершенствования внутренних процессов управления охраной труда в ГБПОУ «Кемеровский горнотехнический техникум» (далее техникум), предупреждения производственного травматизма.

2. НОРМАТИВНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

- Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (ред. 01.03.2022.);
- Приказ Минтруда России от 15.09.2021 г. № 632н "Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников"
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда"
- Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда".

3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

В настоящем положении используются следующие определения и сокращения:

- ГБПОУ КГТТ – Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Кемеровский горнотехнический техникум.
- ТК РФ – Трудовой кодекс Российской Федерации.
- Аварийная ситуация – ситуация, характеризующаяся вероятностью возникновения аварии с возможностью дальнейшего ее развития;
- Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.
- Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.
- Микроповреждение (микротравма) – ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не

повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

– Опасность – фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья.

– Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

– Производственное подразделение – цех, участок, отдел, лаборатория, склад и другие подразделения.

– Профессиональный риск – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК РФ.

– Работодатель – руководитель, наделенный правом заключать трудовые договоры с работниками.

– Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

– Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

– Руководитель структурного подразделения – руководитель подразделения (начальник цеха, участка, отдела, заведующий отделением, сектором и др.).

– Требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

– Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Любое микрповреждение (микротравма) является следствием предшествующих нарушений требований охраны труда, технологии производства работ или аварийной ситуации, которые могут привести к более тяжелым последствиям, в первую очередь на рабочих местах, находящихся в зонах повышенной опасности.

Обязанность руководителей структурных подразделений – принять незамедлительные меры по выявлению нарушений, анализу их причин с последующим исключением.

Положение разъясняет действия работников в случаях возникновения микроповреждений (микротравм), порядка их расследования, учета и анализа.

Своевременное выявление и устранение возникающих опасностей получения работником микроповреждений (микротравм), в свою очередь позволит предупредить несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания, снизить объем работы при их расследовании и финансовые затраты. Учет происшедших микротравм и нарушений, явившихся причинами их возникновения, позволит провести качественный анализ с оценкой профессиональных рисков.

Если в ходе расследования микроповреждения (микротравмы) будет установлено нарушение, допущенное непосредственным исполнителем, выраженное в сознательном невыполнении требований охраны труда, руководитель подразделения должен дать соответствующую оценку фактам нарушения и принять конкретные меры реагирования (направление работника на внеплановый инструктаж или внеочередную проверку знаний требований охраны труда, подготовка докладной записки руководству и др.).

5. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Мониторинг микроповреждений (микротравм) является одним из средств анализа и предупреждения несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве, а также выявления, оценки и в дальнейшем управления профессиональными рисками с конкретной выработкой мер по обеспечению требований охраны труда.

Целью настоящего Положения является вовлечение руководителей, профсоюзных организаций и непосредственно работников в управление охраной труда, предупреждение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующим анализом полученной информации, оценкой профессиональных рисков и выработкой мер по устранению выявленных нарушений.

Надлежащие и объективные действия указанных лиц по выполнению положений позволят: своевременно выявлять опасные и вредные производственные факторы, оказывающие наиболее существенное негативное воздействие на обеспечение безопасной эксплуатации и ремонта технических средств, объектов инфраструктуры; провести достоверный анализ текущего состояния охраны труда; снизить размеры финансовых расходов и других потерь, вызванных микротравмами и несчастными случаями.

Задачей настоящего Положения является создание на основании полученного объема информации по результатам расследованных микроtraвм базы данных об имеющихся опасностях с оценкой выявленных профессиональных рисков в подразделениях и подготовкой корректирующих мероприятий, направленных на их минимизацию.

6. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН В СЛУЧАЕ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЯ (МИКРОТРАВМЫ)

Работодатель в соответствии с требованиями статьи 214 ТК РФ обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Работодатель в соответствии с требованиями статьи 214 ТК РФ обязан обеспечить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микроtraвм) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Работодатель в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микроtraвм) работников.

Работник в соответствии с требованиями статьи 215 ТК РФ обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 ТК РФ, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.

7. ПЕРВООЧЕРЕДНЫЕ ДЕЙСТВИЯ НА МЕСТЕ ПРОИСШЕСТВИЯ

Основанием для регистрации микроповреждения (микроtraвмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю.

При обращении пострадавшего к фельдшеру, последнему рекомендуется сообщать о микроповреждении (микротравме) работника руководителю структурного подразделения.

После получения информации о микроповреждении (микротравме) работника руководителю структурного подразделения рекомендуется убедиться в том, что пострадавшему оказана необходимая первая помощь и (или) медицинская помощь.

Руководитель структурного подразделения незамедлительно информирует любым общедоступным способом специалиста по охране труда о микроповреждении (микротравме) работника.

При информировании специалиста по охране труда сообщает:

- фамилию, имя, отчество (при наличии) пострадавшего работника, должность, структурное подразделение;
- место, дату и время получения работником микроповреждения (микротравмы);
- характер (описание) микротравмы;
- краткую информацию об обстоятельствах получения работником микроповреждения (микротравмы).

Для рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются специалист по охране труда, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации. Комиссию возглавляет директор техникума (его представитель).

При рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, руководителю структурного подразделения целесообразно запросить объяснение пострадавшего работника об указанных обстоятельствах, а также провести осмотр места происшествия.

Руководитель структурного подразделения проводит опрос очевидцев (при наличии) и пострадавшего.

Пострадавшего работника привлекают лично или через своих представителей, включая представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, к рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы), а также проводят ознакомление его с результатами указанного рассмотрения.

Специалист по охране труда по результатам расследования в течение суток оформляет справку о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника в одном экземпляре

(приложение 1). Справка подписывается всеми участниками расследования, пострадавшим.

Руководитель структурного подразделения по окончании расследования микроповреждения (микротравмы) проводит при необходимости внеплановый инструктаж причастным работникам при нарушении требований охраны труда, если эти нарушения создавали реальную угрозу наступления тяжких последствий.

8. ПОРЯДОК УЧЕТА И ОЦЕНКИ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ)

Специалист по охране труда:

- производит учет произошедших микроповреждений (микротравм) с регистрацией их в журнале учета микроповреждений (микротравм) (приложение 2);

- обеспечивает в техникуме хранение журнала регистрации микроповреждений (микротравм) в течение одного года соответственно со дня даты происшедшей микротравмы и последней записи в указанном журнале;

- информирует директора техникума о происшедших микроповреждениях (микротравмах), создававших реальную угрозу наступления тяжких последствий для работников, а также о выявленных нарушениях и принятых мерах реагирования;

- рассматривает результаты расследования микроповреждений (микротравм), связанных с нарушениями, создававшими реальную угрозу наступления тяжких последствий, с выработкой мероприятий и издания при необходимости приказа о принятых мерах по устранению выявленных нарушений (к данным нарушениям в первую очередь относятся: возгорание или пожар на рабочем месте; воздействие электрического тока; возникновение микроповреждений (микротравм) на одном участке по одним и тем же причинам или полученных одновременно двумя и более работниками);

- информирует причастных работников об обстоятельствах и причинах происшедших микроповреждений (микротравм), создававших реальную угрозу наступления тяжких последствий;

- разрабатывает при необходимости мероприятия по предупреждению возможных опасностей и снижению профессиональных рисков, планированию работ по улучшению условий труда;

- с участием руководителя структурного подразделения пострадавшего работника формирует мероприятия по устранению причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

– разъясняет руководителям структурных подразделений при проведении всех видов проверок и обучения порядок расследования и оформления микроtraвм.

При подготовке перечня соответствующих мероприятий рекомендуется учитывать:

– обстоятельства получения микроповреждения (микроtraвмы), включая используемое оборудование, инструменты, материалы и сырье, приемы работы, условия труда, и возможность их воспроизведения в схожих ситуациях или на других рабочих местах;

– организационные недостатки в функционировании системы управления охраной труда;

– физическое состояние работника в момент получения микроповреждения (микроtraвмы);

– меры по контролю за устранением причин и условий способствующих наступлению микроtraвм;

– механизмы оценки эффективности мер по контролю и реализации профилактических мероприятий травматизма.

Директор техникума:

– обеспечивает контроль оформления и учета микроповреждений (микроtraвм) в техникуме;

– обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий труда (устранению причин микроповреждений (микроtraвм)).

**Справка
о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению
микроразрыва (микротравмы) работника**

Пострадавший работник

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии), год рождения, должность, структурное подразделение, стаж работы по специальности)

Место получения работником микроразрыва (микротравмы): _____

Дата, время получения работником микроразрыва (микротравмы): _____

Действия по оказанию первой помощи: _____

Установленное повреждение здоровья: _____

Освобождение от работы: _____

(до конца рабочего дня или в часах)

Характер (описание) микротравмы _____

Обстоятельства: _____

(изложение обстоятельств получения работником микроразрыва (микротравмы))

Причины, приведшие к микроразрыву (микротравме): _____

(указать выявленные причины)

Предложения по устранению причин, приведших к микроразрыву (микротравме): _____


Подписи лиц, проводивших
расследование микроразрыва
(микротравм)

_____ (подпись)



_____ (фамилии, инициалы, должность, дата)

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТ

1 РАЗРАБОТАНО

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Специалист по охране труда	Ливинская Светлана Николаевна		14.02.22г

2 СОГЛАСОВАНО

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Юрисконсульт	Викторова Ольга Викторовна		14.02.22
Зам. директора по БЖ	Азовцева Марина Николаевна		14.02.2022

3 ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ с «01» марта 2022 г.

4 СПИСОК РАССЫЛКИ

Контрольные экземпляры документа:

- Специалист по охране труда.

Учтенные копии:

- Начальник отдела кадров.

